Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

WP3: МАНСАПТЫ, ЖҰМЫСҚА ҚАБІЛЕТТІЛІКТІ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ҚЫЗМЕТТЕРДІ ҚҰРУ/ЖЕТІЛДІРУ

D 3.2 МАНСАП, ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК ҚЫЗМЕТТЕР БОЙЫНША НҰСҚАУЛЫҚ

Жеткізілетін	D 3.2 Мансап, жұмысқа орналасу және корпоративтік қызметтер бойынша нұсқаулық
Уақыты	31.01.2024
Серіктес	P02 ЕҰУ
Нұсқа	v03
Мәртебесі	Final
Тарату	internal document

Пікірлер

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

TRIGGER серіктестері

Косице техникалық Университеті Словакия	TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
Л. Н. Гумилев Атындағы Еуразия Ұлттық Университеті Қазақстан	EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY
Атырау Мемлекеттік Университеті Қазақстан	ATYRAU UNIVERSITY
Торайғыров Университеті Қазақстан	TORAIGHYROV UNIVERSITY
Термез Мемлекеттік Университеті Өзбекстан	
Наманган Инженерлік-Технологиялық Институты Өзбекстан	
Джизах Политехникалық Институты Өзбекстан	
Ташкент Мемлекеттік Көлік Университеті Өзбекстан	TOSHKENT DAVLAT TRANSPORT UNIVERSITETI Tashkent state transport university
Дангара Мемлекеттік Университеті Тәжікстан	
М. Назаршоев атындағы хорог Мемлекеттік Университеті Тәжікстан	
Кулоб Мемлекеттік Университеті Тәжікстан	
Қолданбалы Ғылымдар университеті BFI Вена Австрия	FH University of Applied Sciences BFI Vienna Economics Management Finance
Француз Ривьера университеті Франция	UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR
АСТРА Словакия	astra ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

IDEC *Греция*	

Мойындау: TRIGGER № 617309-EPP Гранттық Келісіміне Сәйкес Еуропалық Одақтың Erasmus+ Бағдарламасымен бірлесіп қаржыландырылады-1-2020-1-СК-ЭППКА2-СВНЕ-JP

Жауапкершіліктен бас тарту: осы жарияланымда айтылған пікірлер мен пікірлер автордың(авторлардың) жалғыз жауапкершілігі болып табылады Және Міндетті Түрде Еуропалық Комиссияның пікірін білдірмейді

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Мазмұны

1. Қош келдіңіздер..... 4
2. ЖОО ұсынатын мансап, жұмысқа орналасу және кәсіпкерлік қызметтері туралы жалпы түсінік.....5
3. I БӨЛІМ: студенттерге қызмет көрсету 9
4. II БӨЛІМ: ЖОО қызметкерлеріне арналған қызметтер 13
5. III БӨЛІМ: басқа мүдделі тараптарға арналған қызметтер 16
6. Карта, байланыс ақпараты 18
7. Көрнекілік 19

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

1. ҚОШ КЕЛДІҢІЗДЕР

Құрметті ЕҰУ Мүшелері!,

Біз сізді мансап, жұмысқа орналасу және корпоративтік қызметтер бойынша жан-жақты нұсқаулығымызға қош келдіңіз. Сіз өзіңіздің білім сапарыңызға аттанған студент болсаңыз да, еңбек нарығында жұмыс істейтін кәсіпқой болсаңыз да, өз кәсіпорныңызды құрғысы келетін кәсіпкер болсаңыз да, бұл нұсқаулық сізге баға жетпес түсініктер мен ресурстарды ұсынуға арналған.

Не Күтуге болады:
Мансапты Зерттеу: әртүрлі мансап жолдары, салалар және дамып келе жатқан тенденциялар туралы көптеген ақпаратты Ашыңыз. Кәсіби сапарыңыз туралы негізделген шешімдер қабылдау үшін құмарлықтарыңыз бен таланттарыңызды ашыңыз.
Жұмысқа Орналасу Үшін Қажетті Заттар: өзіңізді жұмыс берушілер іздейтін дағдылар мен білімдермен жабдықтаңыз. Түйіндемені дайындаудан бастап сұхбаттасу әдістеріне дейін біз сіздің жұмысқа қабілеттілігіңізді арттыру үшін сізді қамтыдық.
Кәсіпкерлік Бағыт: кәсіпкерлік рухы бар адамдар үшін өз кәсіпорныңызды ашу және өсіру стратегияларын зерттеңіз. Табысты кәсіпкерлерден үйреніңіз және бизнес-идеяларыңызды шындыққа айналдыру үшін ресурстарға қол жеткізіңіз.
Еңбек Нарығы Туралы Ақпарат: табысқа жету мүмкіндігін арттыру үшін сұранысқа ие дағдыларды, салалық тенденцияларды және желілік стратегияларды қоса алғанда, еңбек нарығының ағымдағы динамикасы туралы хабардар болыңыз.
Қолдау Қызметтері: сапарыңызда көмектесу үшін қолжетімді әртүрлі қолдау қызметтерін Зерттеңіз. Мансап бойынша кеңес беруден бастап тәлімгерлік бағдарламаларына дейін кәсіби өсуіңізді арттыруға арналған ресурстарды пайдаланыңыз.

Қалай Шарлау керек:
Бұл нұсқаулықты жеке және кәсіби дамуыңыздың жол картасы ретінде пайдаланыңыз. Студент болсаңыз да, жұмыс іздеуші болсаңыз да, кәсіпкер болсаңыз да, сіз таңдаған жолыңызда өркендеуге көмектесетін арнайы кеңестер мен ресурстарды таба аласыз.
Есіңізде болсын, сіздің жетістігіңіз-біздің басымдылығымыз. Қосымша көмек алу үшін немесе сәттілік тарихыңызбен бөлісу үшін біздің арнайы командаға хабарласыңыз.
Міне, өсу, жетістікке жету және өзін-өзі жүзеге асыру саяхаты!

Пайдалы мазмұн Университеттің ресми сайты арқылы да қолжетімді https://enu.kz және электрондық портал www.smart.enu.kz

Еуразия Ұлттық Университетіне қош келдіңіздер!

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

2. ЖОО ұсынатын мансап, жұмысқа орналасу және кәсіпкерлік қызметтері туралы жалпы түсінік

Түсініктеме: сіздің университетіңізде Кәсіптік Бағдар беру және Кеңес беру тұжырымдамасы қандай екенін сипаттаңыз? Бұл тұжырымдама студенттерді университетте оқу кезінде қалай қолдайды? қандай құзыреттер және университет біліктілікті арттыруға қалай көмектеседі? Неліктен Кәсіптік бағдар беру және кеңес беру бағдарламаларына студенттер қажет? Студенттерге қандай пайдасы бар?
Ең көбі: 2 бет

ЕҰУ Кәсіптік Бағдар беру және Кеңес беру тұжырымдамасына жалпы шолу мыналарды қамтиды:

Университетте кәсіптік Бағдар беру Және Кеңес беру:

Мақсаты:

Негізгі мақсат-студенттерге академиялық және мансаптық жолдары туралы негізделген шешімдер қабылдауға көмектесу. Бұл оларға мансаптың әлеуетті нұсқаларын зерттеуге көмектесуді, олардың дағдылары мен қызығушылықтарын тиісті мамандықтарға немесе курстарға сәйкестендіруді және университеттен кәсіби әлемге көшуге дайындықты қамтиды.

Қолдау Қызметтері:

Жеке мақсаттарды, күшті жақтарды және қиындықтарды түсіну үшін жеке кеңес беру сессияларын өткізу.

Мансапты зерттеу, түйіндеме жазу, сұхбаттасу дағдылары және жұмыс іздеу стратегиялары бойынша семинарлар мен семинарлар ұйымдастыру.

Студенттерге олардың күшті жақтары мен қалауларын түсінуге көмектесу үшін тұлғалық және бейімділікті бағалауды ұсыну.

Желілік мүмкіндіктерді, тағылымдамадан өтуді және сала мамандарымен байланысты жеңілдету.

Құзыреттілікті Дамыту:

Академиялық курстық жұмыс арқылы қарым-қатынас, топтық жұмыс, мәселелерді шешу және бейімделу сияқты сыни дағдыларды дамыту.

Белгілі бір мансап жолдарына сәйкес дағдыларды жетілдіру үшін арнайы семинарлар немесе курстар ұсыну.

Мансапқа қатысты әдебиеттер, онлайн платформалар және түлектер желілері сияқты ресурстарға қол жеткізуді қамтамасыз ету.

Біліктілікті Арттыру:

Кәсіби презентацияны жетілдіру үшін жалған сұхбат жүргізу және шолуларды жалғастыру.

Еңбек нарығы талап ететін дағдыларға бағытталған мансапқа байланысты курстар немесе семинарлар ұсыну.

Практикалық тәжірибе немесе тағылымдамадан өту үшін салалық серіктестермен ынтымақтастық.

Студенттер Үшін Кәсіптік Бағдар Беру Бағдарламаларының маңызы:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Негізделген Шешім Қабылдау: студенттерге академиялық және мансаптық таңдаулары туралы негізделген шешімдер қабылдауға Көмектеседі.

Өтпелі Кезеңді Қолдау: жұмыс іздеу, өтініш беру процестері және сұхбаттасу бойынша ұсыныстар беру арқылы университеттен кәсіби әлемге өтуге Көмектеседі.

Біліктілікті Арттыру: таңдалған салада жетістікке жету үшін қажетті дағдыларды дамытуға және жетілдіруге Қолдау көрсетеді.

Желілік Мүмкіндіктер: тәлімгерлікке немесе жұмысқа орналасуға әкелуі мүмкін сала мамандарымен байланысты Жеңілдетеді.

Студенттерге пайдасы:

Сенімділікті арттыру: Басшылық пен кеңес беру студенттерге өздерінің күшті жақтары мен әлеуетті мансап жолдарын түсінуге көмектесу арқылы сенімділікті арттырады.

Мансаптың Анықтығы: студенттерге қызығушылықтарын сәйкес мансап нұсқаларымен сәйкестендіруге көмектесу арқылы әртүрлі кәсіптер мен салалар туралы түсінікті Қамтамасыз етеді.

Нақты Дайындық: студенттерді жұмыс күшінде жетістікке жету үшін қажетті практикалық дағдылар мен білімдермен Қамтамасыз етеді.

Желілік байланыс: студенттерді кәсіпқойлармен, түлектермен Және салалық іс-шаралармен байланыстырады, олардың желісін кеңейтеді.

Қорытындылай келе, университеттегі Сенімді Кәсіптік Бағдар беру және Кеңес беру тұжырымдамасы студенттерге табысты мансаптық өсу үшін қажетті білім, дағдылар мен ресурстарды беруге бағытталған. Бұл студенттердің университеттен жұмыс күшіне дейінгі жолында қолдау көрсете отырып, академиялық оқыту мен кәсіби ұмтылыстар арасындағы көпір рөлін атқарады.

Университет жыл сайын түлектердің жұмысқа орналасуына мониторинг жүргізеді - ол түлектер мен еңбек нарығы (жұмыс берушілер) арасындағы негізгі және байланыстырушы буын қызметін атқарады, ОП бойынша түлектердің мәліметтер базасының жүргізілуін үнемі қадағалап отырады және жұмыс берушілермен және түлектермен байланыста болады.олардың жұмысқа орналасуы мен мансабын қадағалау мақсатында. Сонымен қатар, университет жұмыс берушілермен серіктестікті үнемі кеңейтіп отырады, бұл түлектердің жұмысқа орналасуы туралы қажетті ақпаратты жинауға және бақылауға мүмкіндік береді.

Университет ұйымдастыратын дәстүрлі іс-шаралар кешені жұмысқа орналасуда келесі құралдарды қамтиды: түлектерге практика базаларын ұсыну арқылы көмек көрсету; Бос Орындар Жәрмеңкесін, семинарларды, кездесулерді, тренингтерді, шеберлік сыныптарын және т.б. ұйымдастыру және өткізу.; университет сайтында ұйымдардан, компаниялардан бос жұмыс орындарын тұрақты орналастыру https://enu.kz/ru/about-vacancies.php?clear_cache=Y, Instagram әлеуметтік желілерінде enu_alumni_office парақшасында https://www.instagram.com /enu_alumni_office/?hl=ru Және Telegram – messenger-де " Л.Н Гумиев атындағы университет түлектеріне Арналған Жұмыс Орындары. Гумилев https://t.me/career_vacancies; "Білім туралы" Заңның 47-Бабының 17-тармағына және маманды жұмысқа жіберу Ережелеріне сәйкес түлектерді дайындау және жеке бөлу тәртібі туралы магистранттармен ақпараттық-түсіндіру

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

кездесулерін өткізу. бюджет қаражаты есебінен жұмсалған шығындарды өтеу, өзін-өзі жұмыспен қамту құқығын беру, мемлекеттік білім беру тапсырысы негізінде білім алған Қазақстан республикасы азаматтарының оқу міндеттерін орындау міндетінен босату немесе тоқтату., Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 Жылғы 30 Наурыздағы № 390 Қаулысымен бекітілген, жұмыс берушілердің, факультет декандарының, кафедра меңгерушілерінің, факультеттер мен кафедраларға жұмысқа орналасуға жауапты тұлғалардың қатысуымен ;

облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың жергілікті атқарушы органдарына түлектерді кейіннен жұмысқа орналастыру үшін бос жұмыс орындарын ұсыну туралы өтініш;

түлектерді түйіндемені орналастыру туралы ақпараттандыру Enbek.kz жұмыспен қамтудың бірыңғай цифрлық платформасы болып табылатын, жұмыс іздеуге мүмкіндік беретін Электрондық Еңбек Биржасы порталы https://enu.kz/ru/karera/vypusknikam/poisk-raboty-na -www-еңбек-kz.phpsphrase_id=3848644

Жұмыспен Қамту Және Практика Бойынша Академиялық Мәселелер Жөніндегі Департаменттің Мансап Және Іскерлік Серіктестік Бөлімінің виртуалды кеңсесі ашылды https://enu.kz/ru/kontakti/enu-virtualnyy/virtualnye-strukturnye-podrazdeleniya/otdel-karery-i-biznes-partnerstva б .php

кездесулер магистранттармен және жұмыс берушілермен тағылымдамадан өту және кейіннен жұмысқа орналасу мәселелері бойынша офлайн және онлайн форматта өткізіледі;

Түлектерге жұмысқа орналасу және жұмысқа орналасу мәселелері бойынша қоңырау шалу және онлайн-консультациялар өткізіледі.

Оқыту сапасын арттыру мақсатында Л.Н. Гумилев Атындағы Еуразия ұлттық Университетінде Жұмыс Берушілер Кеңесі құрылды.

Жұмыс Берушілер Кеңесі университетті дамытудың өзекті мәселелерін шешу және жоғары білікті мамандарды даярлау бойынша нақты ұсыныстар әзірлеу мақсатында жұмыс берушілер мен университет өкілдері үшін диалог алаңы болып табылады. Кеңестің шешімдері консультативтік және консультативтік сипатта болады.

Кеңес келесі міндеттерді орындайды:

жұмыс берушілердің ұсыныстарын ескере отырып, түлектердің кәсіби құзыреттіліктерін қалыптастыруға көмектесу;

кадрларды сапалы даярлау мақсатында еңбек нарығына зерттеулер жүргізу;

түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

дарынды студенттер мен оқытушыларды, университет қызметкерлерін қолдау, олардың кәсіби дайындығына үлес қосу;

жұмыс беруші компаниялардың тәжірибе базасын кеңейтуге, бірлескен ғылыми-зерттеу бағдарламаларын, жобалары мен іс-шараларын жүзеге асыруға қатысуына жәрдемдесу

білім беру бағдарламалары мен кәсіптік практиканы әзірлеуге және сараптауға жәрдемдесу.

https://enu.kz/ru/o-enu/sovet-rabotodateley-enu-imeni-l-n-gumileva/

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Бекітілген академиялық күнтізбеге сәйкес білім берудің үш деңгейінде практиканың барлық түрлерінен өту кестесі жасалады. Тәжірибенің әр түріне сәйкес келетін кредиттер саны білім беру бағдарламасымен анықталады. Практика басталар алдында кафедра практика бойынша нормативтік құжаттармен (Практика Бағдарламасы) танысу үшін кіріспе конференция ұйымдастырады; практиканың мақсаттары мен мақсаттары; практикаға есептік құжаттаманы тіркеу және ұсыну тәртібі, қауіпсіздік техникасы бойынша кіріспе брифинг, тыңдаушыларға қойылатын талаптар.

Тәжірибенің барлық түрлерін ұйымдастыру ынтымақтастық туралы жасалған келісімдер мен кәсіптік практиканы өткізуге арналған үшжақты келісімдер негізінде жүзеге асырылады. Шарттар практика басталғанға дейін бір айдан кешіктірілмей жасалады және ақпараттық жүйеде ЭЦҚ көмегімен электронды форматта жасалады https://smart.enu.kz/, ерекше жағдайларда қағаз түрінде.

Кәсіптік практиканың әр түрі үшін студенттерге оқу орнынан және кәсіпорыннан (мекемеден, ұйымнан) - практиканың барысын бақылайтын практика базасынан басшылар тағайындалады.

Педагогикалық ғылымдарды оқыту бағытындағы 1-3 курс студенттерінің кәсіптік практикасы теориялық дайындықтан үзіліссіз жүзеге асырылады Және практика базалары Астанадағы білім беру ұйымдары болып табылады, ал 1-4 курстан бастап Басқа бағыттағы Бө-де практика бар.ұйымдардағы/кәсіпорындардағы практика түрінің кредиттерінің санына байланысты оқудан бөлек.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

3. I БӨЛІМ: студенттерге қызмет көрсету

Түсініктеме: университетіңіздің студентке ұсынатын қызметтерін сипаттаңыз; бұл кампустағы студенттерге қолжетімді қызметтер болуы керек. Мысалы: мансап қызметі, электронды қызмет, кітапхана, спорт клубы және т. б.
Ең көбі: 2 бет

ЕҰУ студенттерге оқу кезінде олардың жұмысқа орналасуына қолдау көрсету үшін арнайы қызмет көрсетеді

● Мансап Және Іскерлік Серіктестік Кеңсесі

Мансап Және Іскери Серіктестер бөлімі сізге жұмыс іздеу процесінде көмектесе алады. Әлеуетті жұмыс берушілерден бос жұмыс орындары мен ұсыныстар туралы Ақпаратты университеттің Instagram - enu-alumni_office және Telegram-дағы сайтынан алуға болады. https://t.me/career_vacancies б.

Түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал ету мақсатында университет сайтында жұмыс берушілер мен түлектерге арналған "Мансап" электронды порталы құрылды. Smart.enu.kz мобильді қосымша. Сіз бұл қызметті кез келген уақытта және кез келген жерде пайдалана аласыз.

● Мансап Жәрмеңкелері мен Іс-Шаралары

ЕҰУ студенттердің осы іс-шараларға Тіркелуі және жетекші Жергілікті Ұйымдардың рекрутерлерімен әңгімелесуі үшін бірегей рекрутингтік мансап жәрмеңкелерін ұйымдастырады .Бос орындар жәрмеңкелері сізге әртүрлі компаниялар мен рекрутингтік ұйымдардың өкілдерімен кездесуге, бос жұмыс орындары мен мүмкіндіктер туралы білуге және әлеуетті жұмыс берушілерге өзіңізді нарыққа шығаруға мүмкіндік береді. Біздің жәрмеңкелеріміздің көпшілігінде сіз белгілі бір мәселелерге арналған әртүрлі келіссөздерге немесе презентацияларға қатыса аласыз және ҚАТЫСАТЫН фирмалардың қызметкерлерінен ТҮЙІНДЕМЕҢІЗ бойынша кеңес ала аласыз.

Біз кестемізге үнемі жаңа іс-шараларды қосып отыратындықтан, сізді қызықтыруы мүмкін тамаша іс-шараларды іздеу үшін ресми веб-сайтты, әлеуметтік медиа беттерін үнемі тексеріп тұруды ұсынамыз. Платон, instagram парақшалары, smart.enu.kz

● Тәлімгерлермен сөйлесіңіз

Тәлімгерді қызықтыратын салаларға сәйкес келетін және мамандықтың аспектілерін зерттеу үшін ынтымақтастықты ынталандыратын сала/ компания тәжірибелі мамандарымен сәйкес келетін тәлімгерді табыңыз. Тәлімгерлік басқа көзқарасқа ие болудың, белгілі бір аспектілерді түсінудің және негізгі дағдыларды дамытудың тамаша тәсілі болуы мүмкін

Тәлімгердің болуы сонымен қатар желіні кеңейтуге, жаңа тәжірибені шарлауға, сенімділікті арттыруға және жаңа мүмкіндіктерді ашуға көмектеседі.

Толығырақ Бизнес-инкубатор, Студенттік кеңес

● Түлектерді қолдау

Сіз Түлектер Қауымдастығы мен Түлектер кеңсесі арқылы Желілік мүмкіндіктерді кеңейте аласыз, оған тәлімгерлер, сарапшылар немесе әлеуетті жұмыс берушілер ретінде университеттегі мансаптық іс-шаралар мен қызметтерді тарту, сондай-ақ

қосымша зерттеулер жүргізу немесе олардың жұмысқа орналасуына үздіксіз қолдау көрсету кіреді.

● Мансап Бойынша Кеңес Беру

Мансап Және Іскерлік Серіктестік Кеңсесі-бұл сіздің болашақ мансаптық сапарыңызда және жұмысқа орналасуға қолдау көрсетуде сізге көмектесуге дайын университеттің орталық бөлімшесі.

Сіз Мансап Жөніндегі Кеңесшімен ЖЕКЕ немесе ВИРТУАЛДЫ ТҮРДЕ ENU Виртуалды Мансап бойынша кеңес беру арқылы кеңес ала аласыз.

Мансап бойынша кеңесшілер сіздің мансаптық қызығушылықтарыңызды зерттеуге, белгілі бір мамандықтардың типтік мансаптық бағыттары туралы білуге, мансап пен жұмысқа орналасу туралы сұрақтарыңызды қоюға көмектесуге дайын.

Сондай-ақ, сіз оқытушылардан сізге бағыт-бағдар беру үшін көмек сұрай аласыз

Ресурстар (коворкинг аймағы және т.б.))

Болашақ мансапты зерттеген кезде үш маңызды мәселе туындайды: өз салаңызда жұмысқа орналасу ықтималдығы, сіз іздеген жұмысқа жарамды боласыз ба және одан ләззат аласыз ба, сондай-ақ инвестицияңызбен салыстырғанда жалақы әлеуеті.

Университет ұсынатын пайдалы ресурстарға сілтеме:

Электрондық Кітапхана, коворкинг аймағы, іске қосу аймағы, Сәлемдесу орталығы, Американдық бұрыш, Түлектер кеңсесі,

ЖҰМЫС ЖӘНЕ ТАҒЫЛЫМДАМА

● Тағылымдамалар

БІЗ ЕҰУ студенттеріне жұмыс тәжірибесін қамтамасыз етуде қолдау көрсету үшін жоғары табысты тағылымдамадан өту бағдарламаларын, оқу және даму тәжірибесін, сондай-ақ тәлімгерлік мүмкіндіктерін іске асырамыз. Олар жыл бойына орын алады Және Қазақстанда және бүкіл әлемде орналасқан. ЕҰУ-де тағылымдамадан өтудің негізгі бағдарламалары - оқу практикасы, өндірістік практика және жоғары оқу орнына дейінгі практика

Толық ақпаратты мына жерден алуға болады www.enu.kz б.

● Жұмыс іздеу

Ақылды.ЕҰУ студенттеріне, түлектеріне және қазіргі ғылыми қызметкерлерге ғана арналған ЕҰУ платформасы волонтерлік, жұмыс тәжірибесі, тағылымдамадан өту және бітіру мүмкіндіктері бойынша жүздеген бос жұмыс орындарын тізімдейді. Жұмыс орындары, іс-шаралар және жұмыс берушілер туралы мақсатты электрондық хаттарды алу үшін профиліңізді толтыра аласыз.

https://t.me/career_vacancies (Жеделхат арнасы)

https://enu.kz/ru/karera/vypusknikam/

www.smart.enu.kz

Instagram, Youtube, Facebook, LinkedIn,

Сіздің мансабыңызды және жұмысқа орналасуыңызды жақсартуға көмектесетін қосымша ресурстар:

www.enbek.kz Qyzmet.kz Аңшы https://beam.kz б. https://czn.kz/ru б. www.fincenter.kz

LinkedIn Qyzmet.kz https://beam.kz б. https://czn.kz/ru б. www.fincenter.kz

● Шетелдік Студенттер

Халықаралық кеңсе қызметкерлерінің көмегімен қамтамасыз етілетін жергілікті заңнама мен көші-қон ережелеріне сүйене отырып, шетелдік студенттердің жұмысқа рұқсатын реттейтін нақты ережелер мен шарттар бар.

Сіз Халықаралық кеңсемен жеке немесе виртуалды түрде кеңес ала аласыз.

Веб-сайттағы нұсқауларды оқып, орындаңыз.

● Инновациялық-Кәсіпкерлік Орталығы

Инновациялар және Кәсіпкерлік Орталығы (IEC) біз жеке тұлғаларға тәуелсіз болуға және олардың шығармашылығын осы бәсекеге қабілетті әлемде өз бетінше бірдеңе жасауға бағыттауға көмектесе аламыз. Кәсіпкерлік пен инновацияны зерттеу кез-келген мәселені шешуге мүмкіндік беретін аналитикалық және логикалық дағдыларды жетілдіреді. ХЭК сізге бизнес-идеяларды қалыптастыру және стартаптар үшін бизнес-жобаларды дайындау, мемлекеттік қоғамдық бірлестіктермен және ұйымдармен өзара әрекеттесу, студенттер мен кәсіпкерлерді оқыту арқылы бизнес саласына тарту кезеңінде кеңес береді және қолдау көрсетеді. IEC тегін ресурстары туралы толығырақ мына жерден оқыңыз www.creotalents.enu.kz б.

● Бизнес-Инкубатор

Жас стартаптарға инновациялар енгізуге және өсуге көмектеседі. Бизнес-Инкубатор жұмыс орындарын, тәлімгерлікті, білім беруді және стартаптар немесе жеке кәсіпкерлер үшін инвесторларға қолжетімділікті қамтамасыз етеді. Бұл ресурстар бизнес-инкубацияның алғашқы кезеңдерінде арзан бағамен жұмыс істей отырып, компаниялар мен идеяларды қалыптастыруға мүмкіндік береді.

Толығырақ https://bi.enu.kz

● Студенттік Клубтар

Л.Н. Гумилев Атындағы Еуразия Ұлттық Университетінде 52-ден астам клубтар мен қоғамдар бар, олар сіз қосылғыңыз келетін көптеген мүдделерді қамтиды. Бірнеше негізгі мысалдар: "Парасат", "Жас маман", "Пирамида", "Жеті жарғы", "Шешен", "Жас Эколог", "Дипломатиялық Альянс" және т.б.

Қосымша ақпаратты веб-сайттан табыңыз https://enu.kz б.

● Алмасу Бағдарламалары

ЕҰУ қазіргі студенттерге алмасу бағдарламалары аясында серіктес университеттерде семестр немесе оқу жылын өткізуге мүмкіндік береді. Академиялық ұтқырлық басқармасы халықаралық ынтымақтастық департаментінің құрамында бағдарламаны жүзеге асыруға әкімшілік қолдау көрсетеді, ал әр кафедрада тағайындалған факультет эдвайзерлері студенттерге академиялық мәселелерді шешуге, оқу туралы келісімге және кредиттерді тануға көмектеседі.

Толығырақ https://enu.kz

БІЛІКТІЛІКТІ АРТТЫРУ

● Еріктілік

ЕҰУ студенттерді әлеуметтік және қоғамдық жұмыстарға тартуға бағытталған "Әлеуметтік Студенттік Несие" жобасына қатысады. Жоба аясында студенттер қоғамдық жұмыстардың нәтижелері бойынша ақшалай төлемдер мен академиялық

кредиттер ала алады. Мысалы, студенттер 20 сағаттық жұмыс үшін 20 мың теңге (41 евро) және 50 сағаттық жұмыс үшін 50 мың теңгеге (102 евро) дейін ақшалай төлем алады. Бір студент қаржы жылына небәрі 70 сағат жұмыс істей алады. Еріктілік балалар үйлерінде, арнайы мектептерде, медициналық-әлеуметтік мекемелерде, жастарға қызмет көрсету орталықтарында, қарттар үйінде, емханаларда, балабақшаларда, мектептерде және басқа ұйымдарда жүзеге асырылады.
Толығырақ https://enu.kz

● Біліктілікті арттыру Және Сертификаттау Курстары

Үздіксіз Білім Беру Институты ұсынатын курстар арқылы біліміңіз бен дағдыларыңызды арттыруға мүмкіндігіңіз бар (ақылы немесе тегін). Сіз педагогикалық қайта даярлауға қол жеткізе аласыз; қысқа мерзімді курстар; вебинарлар; тілдік сабақтар және т.б.
Толығырақ https://enu.kz MOOC
Сіздің біліміңізді жаңандық платформалар мен ресурстар арқылы байытуға мүмкіндігіңіз бар:
Курсера,
https://skills.enbek.kz,
https://orleu-edu.kz/ru/kursy/,
https://welcome.stepik.org/ru, https://www.globalknowledge.com/en-qa/company/news/press-releases/global-knowledge-learning-platf\
https://kazakhstan.britishcouncil.org/ru/exam/ielts/book-test?gclid=EAIaIQobChMI56iQ1qH7_AIVg853Ch3cpAaNEAAYASAAEgL_BPD_BwE
https://agora.unicef.org/
https://kz.usembassy.gov/education-culture/

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

4. II БӨЛІМ: ЖОО қызметкерлеріне арналған қызметтер

Түсініктеме: қызметкерлерді қолдау үшін университетте қолжетімді қызметтерді көрсетіңіз. Бұл қашықтықтан оқыту, кітапханалар, университеттердегі плагиатқа қарсы жүйелер және т.б. болуы керек.
Ең көбі: 2 бет

Еуразия Ұлттық Университеті Қазақстанның жетекші ғылыми және білім беру орталықтарының бірі бола отырып, оқытушылық, ғылыми-зерттеу және басқару саласындағы озық тәжірибені қолдайтын, сондай-ақ мансаптық өсу мен тұлғалық өсу мүмкіндіктерін қамтамасыз ететін жұмыс орнындағы мәдениетті дамытады
Еуу сабақтарды онлайн форматта өткізуге мүмкіндік береді
Еуразия Ұлттық Университетінде уақыты шектеулі немесе қашықтықтан оқытатын студенттердің қажеттіліктерін қанағаттандыратын бірнеше инновациялық қашықтықтан оқыту платформалары бар. (Платон, Мук, Көңіл-Күй, Курсера)
Персоналды дамыту бағдарламасы
Сіздің назарыңыз көшбасшылық, оқытушылық, ғылыми-зерттеу, кәсіби немесе жеке өсуге бағытталғанына қарамастан, СІЗ ӨЗІҢІЗДІҢ дағдыларыңызды дамытуға және ЕҰУ-да мансаптық өсуге көптеген мүмкіндіктерге қол жеткізе аласыз . ЕҰУ-де біз академиялық және кәсіби қызметкерлер үшін әртүрлі даму бағдарламаларын ұсынамыз.
ЕҰУ-дың барлық қызметкерлері мансаптық өсудің бірқатар мүмкіндіктеріне қол жеткізе алады, мысалы:
● оқуды қолдау (кітапхана әр түрлі отандық және шетелдік мерзімді басылымдарда ғылыми еңбектерді іздеуге және жариялауға көмек көрсетеді)
● Тәлімгерлік Серіктестік Бағдарламасы (ЕҰУ қызметкерлердің педагогикалық шеберлігін арттыру мақсатында түрлі тегін курстар өткізеді)
● жеке тұлғаның өсуі мен әл-ауқаты, көшбасшылықты дамыту және тәлімгерлік сияқты тақырыптар бойынша семинарлар онлайн курстар, қол жетімді бағдарламалар мен оқулықтар
Мансаптың артықшылықтары
ЕҰУ-де академиялық және кәсіби қызметкерлер сіздің дағдыларыңызды дамыту және мансаптық өсу үшін көптеген мүмкіндіктерге қол жеткізе алады.
Қызметкерлерге төлем
Персоналды сертификаттау жұмыс деңгейінің, жеке тұлғаның қасиеттері мен әлеуетінің орындалатын қызметтің талаптарына сәйкестігін бағалауды қамтиды.
Қызметкердің жұмысын бағалау нәтижелері жалақы мөлшерін ұлғайтуға, ынталандыру төлемдерін белгілеуге, мансаптық өсуге, кадрлық резервке жазылуға, оқыту қажеттілігін анықтауға негіз болып табылады
Еуу қызметкерлерге әлемнің үздік университеттерінде тағылымдамадан өтуге мүмкіндік береді.
Университет қызметкерлерінің біліктілігін арттыру жыл сайын бекітілетін құрылымдық бөлімшелердің Жоспарларына сәйкес, өздігінен білім алуды, Университетте және басқа

университеттерде арнайы құрылған бағдарламалар мен курстар шеңберінде оқытуды, Қазақстан Республикасындағы және шетелдегі мамандандырылған ұйымдарда тағылымдамадан өтуді біріктіру арқылы жүзеге асырылады., семинарларға қатысу.

Қызметкерлерді ынталандыру

Қызметкерлерді ынталандыру процесі қызметкерлерді ынталандыруға және ынталандыруға, олардың қызметінің тиімділігін арттыруға, жұмысқа қанағаттануға, әлеуетті ашуға, әлеуметтік климатты жақсартуға, корпоративтік құндылықтарға деген адалдықты нығайтуға бағытталған.

Университет қызметкерлерінің кәсіби және әлеуметтік қызметінің жоғары тиімділігі көтермеленеді:

● "Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің профессорлық-оқытушылық құрамының, кафедра меңгерушілерінің және факультет декандарының КПИАЙ туралы Ережесіне" сәйкес әрбір қызметкердің жұмысының нәтижелеріне және оның университет мақсаттарына жетуге қосқан жеке үлесіне байланысты ақшалай сыйақы.,"Л. Н. Гумилев Атындағы Еуразия Ұлттық Университетінің КПИАЙ Туралы Ережесі";

● "Л. Н. ГУМИЛЕВ атындағы ЕҰУ қызметкерлеріне Еңбекақы төлеу, үстемеақылар мен үстемеақылар белгілеу, бонустар мен материалдық көмек Көрсету Туралы Ережеге"сәйкес қызметкерлерге қызметтік міндеттерін тиісінше орындағаны үшін ақшалай ынталандыру, оларға материалдық көмек көрсету.";

● "Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің профессорлық-оқытушылық құрамын, қызметкерлері мен студенттерін ынталандыру шаралары Туралы Ережеге"сәйкес ғылыми басылымдардағы жарияланымдардың нәтижелері бойынша Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамы мен қызметкерлерін көтермелеу. ғылыми басылымдардағы жарияланымдардың нәтижелері бойынша";

Қызметкерлердің денсаулығы мен әл-ауқатын қолдау

ЕҰУ қамқорлық, қауіпсіздік, инклюзивтілік және қолдау атмосферасын құра отырып, қызметкерлердің психикалық денсаулығы мен әл-ауқатын көтермелейді және қолдайды. Біздің Қызметкерлердің Психикалық Денсаулығы мен Әл-ауқатының 2021-2023 Жылдарға арналған Стратегиямыз тұрақты жұмысты қамтамасыз ету, қарым-қатынас пен өміршеңдікке ықпал ету және академиялық, кәсіби және жеке жетістіктерді қамтамасыз ету үшін кешенді тәсілді қолданады.

қосымша ақпарат алу үшін www.enu.kz

Тиімділікті арттыруға деген ұмтылысты ынталандыру үшін материалдық емес ынталандырудың келесі түрлері қолданылады:

● қызметкерлердің жұмыс нәтижелерін алғыс түрінде көпшілік алдында мойындау, "Үздік" атағын беру....";

● марапаттар: мәртебе белгілері, дипломдар, дипломдар;

● қызметкер мәртебесінің өзгеруі-жоғарылату;

● оқыту-қызметкерге берілетін тағылымдама, семинарлар, тренингтер;

● қосымша артықшылықтар.

Қызметкерлердің тиімділігін арттыру ҮШІН КАДР саясатының келесі құралдары қолданылады:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

■ персоналды жоспарлау (штат кестесін талдау және персоналды орналастыру);
■ ағымдағы кадрлық жұмыс;
■ Персоналды басқару;
■ оны дамыту, біліктілігін арттыру шаралары;
■қызметкерлерді әлеуметтік қолдау қызметі;
■ Сыйақы және мотивация.

Еуу бурабайда орналасқан "Тұмар" Оқу-Сауықтыру орталығында демалыс күндеріне жеңілдіктер ұсынады
Жұмысқа орналасу бойынша жеңілдіктер
● қызметкерлер, кәсіподақ мүшелері жеке өтініш негізінде;
● табысы төмен және ірі қызметкерлер;
● мерейтойларды мерекелеу өткізіледі (әйелдерге 60 жыл, ерлерге 63 жыл);
● факультеттерде, кафедраларда және бөлімшелерде кәсіби мерекелерге орай материалдық қолдау көрсетіледі;
● "салауатты өмір салты Үшін"бағдарламасын жүзеге асыру үшін спорттық-мәдени іс-шараларға қаражат жұмсалады.;
● отбасы мүшелері немесе жақын туыстары жоғалған жағдайда көмек көрсетіледі;
● Кәсіподақ мүшелеріне жаңа жылдық сыйлықтар және ертеңгіліктерге балалар билеттері;
● қазақстандағы профессорлық-оқытушылық құрам мен қызметкерлерге санаторийлік-курорттық жолдамаларды ішінара төлеу (Зуниверситет Қызметкерлерге ғылыми еңбектерді тексеру үшін Плагиатқа қарсы жүйенің қызметтерін ұсынады%) және балалар сауықтыру орталықтарындағы 7 жастан 15 жасқа дейінгі балаларға (50%)
Біздің ардагерлеріміз қамқорлық пен ілтипатпен қоршалған.
Қызметкерлерге жалдамалы тұрғын үй беріледі

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

5. III БӨЛІМ: басқа мүдделі тараптарға арналған қызметтер:

Түсініктеме: университеттің мүдделі тараптарына тұрақтылық үшін қолдау көрсете алатын университеттік қызметтеріңізді сипаттаңыз, университет жақсы қарым-қатынаста болуы және келесі мәселелерді шешуі керек

Ең көбі: 2 бет

ЕҰУ жұмыс берушілерге ұсынады:
Бос жұмыс орындарыңызды студенттер мен түлектер үшін бастапқы, орта және жоғары лауазымдарға орналастыру мүмкіндігі, сондай-ақ тағылымдамадан өту және жас мамандарды жалдау бағдарламалары туралы ақпарат;
Бос жұмыс орындарын университет сайтында, әлеуметтік желілерде, сайтта орналастыру www.ENU.Smart.kz Мансап жүйесіндегі платформа;
Мансап және іскерлік серіктестік бөлімінің мәліметтер базасын қолдана отырып, бос жұмыс орындарына үміткерлерді іздеу;
Сіздің компанияңызды студенттерге таныстыру мүмкіндігі;
ЕҰУ Бос Орындар Жәрмеңкесіне қатысу;
Мансап құру мәселелері бойынша оқу дәрістерін өткізу мүмкіндігі;
ЕҰУ қабырғасындағы іс-шараларды ақпараттық қамтамасыз ету. Мансап Және Іскерлік Серіктестік Бөлімімен ынтымақтастық-БҰЛ СІЗДІҢ компанияңыз БЕН ЕҰУ арасында толыққанды серіктестік орнатудың алғашқы қадамы.
Мансаптық өсу және корпоративтік қызметтер арқылы түлектердің жұмысқа орналасу деңгейін қолдау және арттыру үшін университетте жұмыс берушілер мен түлектерге арналған электрондық платформа жұмыс істейді www.ENU.Smart.kz
Мақсаты-беделді компаниялардың жұмыс берушілері мен жетекші университеттердің талантты студенттерінің өзара әрекеттесуіне ықпал ету. Платформа бейне сұхбаттар, онлайн тестілеу, тәжірибелерді іріктеу, тағылымдамадан өту және университетте оқу кезінде студенттердің даму тенденциясын бақылау арқылы жаңа қызметкерлерді іздейтін компаниялар арасындағы ең тиімді өзара әрекеттесуді ұйымдастыруға мүмкіндік берді.
Біздің платформада тіркелу ҮШІН QR кодын сканерлеңіз немесе Мансап Және Іскерлік Серіктестіктер бөліміне хабарласыңыз
ЕҰУ-Дың Мансап Және Іскерлік Серіктестік Бөлімі ЕҰУ Бос Орындар Жәрмеңкесі аясында университеттің ең перспективалы талапкерлерімен - түлектерімен және жоғары курс студенттерімен тікелей байланыс орнатудың сирек мүмкіндігін ұсынады.
Жаңадан бастаған экономистер, қаржыгерлер, заңгерлер, журналистер, саясаттанушылар, оқытушылар, құрылыс, халықаралық қатынастар саласындағы мамандар және т.б. ЕҰУ-дан Жәрмеңке барысында ірі компаниялардың өкілдерімен байланыс орнатуға, сауалнамаларды толтыруға, түйіндемелерді қалдыруға, жұмысқа орналасу үшін сұхбат ұйымдастыруға мүмкіндік бар.
Жәрмеңке аясында қатысушы компаниялардың презентациялар мен тренингтер өткізудің бірегей мүмкіндігі бар, оның барысында компания мамандары үміткерлерге

мансап құрудың ерекшеліктері мен жас мамандарды іріктеу бағдарламаларының шарттары туралы айтып береді.

ЕҰУ-Дың Мансап Және Іскерлік Серіктестік Бөлімі жұмыс берушілерге ЕҰУ-дың рекрутингтік іс-шараларын өткізуге және қатысуға мүмкіндік береді. Сізге студенттер мен түлектер үшін компанияның презентацияларын, іскерлік ойындарын, шеберлік сыныптарын өткізу ұсынылады.

ЕҰУ-дың рекрутингтік іс-шаралары студенттерді компаниямен таныстыруға және жас мамандардың мансаптық мүмкіндіктері туралы әңгімелесуге тамаша мүмкіндік болып табылады.

Студенттер іс-шара туралы ақпаратты веб-сайтқа орналастыру, Мансап Және Іскерлік Серіктестік кафедрасының стендінде және Университеттің басқа стендтерінде орналастырылған Ақпараттық бюллетеньді, компания ұсынған плакаттарды жіберу арқылы алдын ала хабардар етіледі.. Іс-шара өтетін күні, БЕЛГІЛЕНГЕН уақытта ЕҰУ-да аудитория қамтамасыз етіледі. Қызметтер туралы қосымша ақпаратты бізбен байланысу арқылы біле аласыз.

Мүдделі тараптарды анықтау және басқару мәселесі жеке сектор ұйымдары туралы әдебиеттерде салыстырмалы түрде жақсы зерттелген және оның маңыздылығы барлық дамыған елдерде артып келеді. Алайда, мүдделі тараптар теориясы коммерциялық салаларда дамығанымен, мемлекеттік және коммерциялық емес салаларда, әсіресе университеттерге қатысты зерттеулер аз жүргізілуде. Мүдделі тараптарды анықтау және басқару тиімді басқару "шешім қабылдау" және жоспарлау стратегиясы, шешілуі қажет мәселелерді анықтау және сайып келгенде, олардың ұйымға әсерін кім қамтамасыз ете алатынын түсіну тұрғысынан маңызды пәндер болып табылады. Сондықтан ұйымға қатысты мүдделі тараптарды және олардың ықпалын немесе мүдделерін анықтау және түсіну менеджерлер мен саясаткерлер үшін маңызды болып табылады. Бұл мақаланың мақсаты-әдебиеттегі осы олқылықты, атап айтқанда мүдделі тараптардың нақты түсінігін және университеттердегі мүдделі тараптарды басқару сипатын зерттеу. Бұл тұрғыда зерттеу Британ университетіндегі мүдделі тараптарды анықтауға және олардың басымдықтарын анықтауға бағытталған-бұл процесс "мемлекеттік сектор ұйымдарының табысының кілті" болуы мүмкін. Мүдделі тараптарды анықтау және жіктеу таныс ұғым болғанымен, Оны Британдық университеттің нақты контекстінде қолдану аз зерттелген және осы мақаланың мақсаты "басқаруды жетілдіру" арқылы университеттегі мүдделі тараптарды басқарудың тиімділігін арттыру болып табылады., қоғамдық құндылықты қалыптастыру және ортақ игілікті ілгерілету"

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

6. Карта, байланыс ақпараты

Түсініктеме: бөлімнің немесе студент/қызметкер жұмыс істейтін адамдардың физикалық мекенжайын, пошталық мекенжайын, телефон нөмірін, факсимиле нөмірін және электрондық пошта мекенжайын көрсетіңіз(басқа мүдделі тарап қызметтер туралы сұрақтары болса, тікелей хабарласа алады).

БІЗБЕН ХАБАРЛАСЫҢЫЗ

Мансап Және Іскерлік Серіктестік бөлімі
Астана Қ., Сәтпаев к-сі, 2, бас ғимарат, 121-бөлме.
Бөлімнің Жұмыс Уақыты: дүйсенбі-жұма: 09:00-ден 18:00-ге дейін
Түскі үзіліс: 13.00-14.00
Б. +77172709500 (31-148, 31-166)

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

6. Көрнекілік

Түсініктеме: ақпаратты көрнекі түрде көрсетіңіз: диаграммалар мен графиктер, диаграммалар, кестелер түрінде. Инфографика мен иллюстрацияларды (фото, сурет) да

