Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

ЖП 3: Мансапты, жұмысқа орналасуды және корпоративтік қызметтерді (CEES) қалыптастыру/жетілдіру

D 3.3. Орталық Азия ЖОО-да түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндігін арттыру бойынша жол картасы

Нәтиже	D 3.3 Әрбір Орталық Азия ЖОО-да түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндігін арттыру бойынша жол картасы
Күні	31.01.2024
Серіктес(тер)	P02 ЕҰУ
Нұсқасы	v01
Жай-күйі	Соңғы нұсқа
Тарату жолы	Ішкі құжат
Комментарий	

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

TRIGGER серіктерстері

Кошице Техникалық Университеті *Словакия*	
Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті *Қазақстан*	
Атырау мемлекеттік университеті *Қазақстан*	
Торайғыров университеті *Қазақстан*	
Термез мемлекеттік университеті *Өзбекстан*	
Наманган инженерлік және технологиялық институты *Өзбекстан*	
Жиззақ политехникалық университеті *Өзбекстан*	
Ташкент мемлекеттік көлік университеті *Өзбекстан*	
Дангара мемлекеттік университеті *Тәжікстан*	
М. Назаршоев атындағы Қорог мемлекеттік университеті *Тәжікстан*	
Кулоб мемлекеттік университеті *Тәжікстан*	
BFI Вена Қолданбалы ғылымдар университеті *Аустрия*	
Код Де Азур университеті *Франция*	

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

ASTRA *Словакия*	
IDEC *Грекия*	

Мойындау: TRIGGER Гранттық Келісімге сәйкес Еуропалық Одақтың Erasmus+ Бағдарламасымен бірлесіп қаржыландырылады № 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Жауапкершіліктен бас тарту: осы жарияланымда айтылған пікірлер мен ойлар автордың (авторлардың) жалғыз жауапкершілігі болып табылады Және міндетті түрде Еуропалық Комиссияның пікірін білдірмейді

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Мазмұны

1. Түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі Жоо-ның көзқарасы, миссиясы және құндылықтары
2. Университеттің түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі мақсаттары мен міндеттері
3. Мүдделі тараптарды анықтау
4. Нәтижелер (нәтижелер, нәтижелер) және маңызды кезеңдер
5. Іс-шаралар тізімі (маңыздылығына, орындылығына және т. б. байланысты оларға басымдық беріңіз)
6. Мерзімдері мен жауапкершілік
7. Қажетті ресурстар, инфрақұрылым және қоршаған орта
8. Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері
9. Түлектердің жұмысқа орналасуын қолдау қызметтері: қызметкерлер мен студенттер үшін
10. Коммуникациялық жоспар
11. Жол Картасын визуализациялау

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

1. Түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі Жоо-ның көзқарасы, миссиясы және құндылықтары

Түсіндірме: Көзқарас туралы мәлімдеме-бұл мекеменің болашақта қандай болуға ұмтылатыны туралы нақты көрініс. Миссия туралы мәлімдеме-бұл ұйымның қазіргі уақытта қалай жұмыс істейтінін және vision Түлектерінің Жұмысқа қабілеттілігін Арттыру бағдарламасын жүзеге асыруға бағытталғанын сипаттайтын мәлімдеме. Ұйымыңыздың ішкі құндылықтары мен мінез-құлқын көрсететін нұсқаулықтарды қосу сіздің топ ретінде қалай әрекет ететініңізді анықтайды.

Сондай-ақ, университеттің түлектердің жұмысқа орналасуын жақсарту жөніндегі саясаты мен стратегиясын сипаттаңыз. Қандай қолданыстағы институционалдық немесе ұлттық саясат құжаттары түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу саясатын нығайтуға бағытталған.

Максималды: 2 бет

ЕҰУ-дің түлектердің жұмысқа орналасуына жәрдемдесу Стратегиясы біздің 2021-2025 жылдарға арналған кеңірек Стратегиямызбен және Оқыту мен Оқудағы стратегиялық тәсілдерімізбен, Студенттердің Тәжірибесімен, Тұрақтылығымен, Қолжетімділікті кеңейтумен, Сондай-ақ Азаматтық және Қоғамдық Мүдделермен өзара әрекеттесуімізбен сәйкес келеді. Стратегия оқытылатын курстың барлық ережелерін қамтуға бағытталған.

Студенттер өздерінің университеттік білімі мен тәжірибесі оларға дереу жұмысқа орналасу немесе одан әрі оқу және зерттеу үшін негіз ғана емес, сонымен қатар көп нәрсені қамтамасыз етеді деп күтеді. Бүгінгі таңда түлектердің өмір бойы жұмысқа орналасуы академиялық дағдылар мен білім алудан басқа, өзара байланысты дағдылар мен атрибуттарды игеруге байланысты. Студенттер өздерінің "мансаптық дайындығын" тиісті ауыспалы дағдылармен және жұмысқа байланысты атрибуттармен көрсете білуі керек.

Университет түлектерінің алған дағдылары мен тұрақты өсіп келе жатқан экономиканы дамыту үшін қажетті дағдыларды сәйкестендірудің маңыздылығы жоғары оқу орындарындағы үлгерімнің негізгі көрсеткіштері ретінде таныла бастады.

Түлектердің нәтижелері туралы сауалнама оқуды аяқтағаннан кейін 15 айдан кейін соңғы түлектердің болашағы мен мәртебесін көрсетеді. Бұл қазіргі және болашақ студенттерге түлектердің мансаптық бағыттары мен дамуы туралы түсінік алуға көмектесудің кеңірек мақсатын көздейді және түлектердің болашағы туралы және олардың жоғары оқу орындарында оқығаннан кейінгі жетістіктері қандай болатындығы туралы түсінік береді.

Бұл статистика Мемлекеттік органдар мен реттеуші органдар үшін пайдалы саясат құралы болумен қатар, жоғары профильді басылымдарда, атап айтқанда университеттің бренд ұсынысының маңызды элементі болып табылатын және болашақ студенттер, олардың отбасылары және мұғалімдер/кеңесшілер, мектептерде/колледждерде пайдаланатын университеттердің рейтингтік кестелерінде жарияланады.

Қазақстандық еңбек нарығының салыстырмалы түрде бірегей ерекшелігі-түлектердің жұмыс орындарының көпшілігі кез келген дипломдық пән үшін ашық, бұл студенттердің оқу барысында жұмысқа орналасу дағдыларын меңгеруін және олар үшін ашық қолжетімді және дамып келе жатқан жұмыспен қамту секторлары туралы жақсы хабардар болуын қамтамасыз ету қажеттілігіне көбірек көңіл бөледі.. Кадрларды іріктеу және іріктеу процестері қатаң және автоматтандырылған сипатқа ие болды, онлайн скрининг, психометриялық тестілеу, бейне сұхбат және бағалау орталықтары қазір ерекшелік емес, норма болып табылады. Бұл процестерді білу студенттің таңдаған мансап жолының бірі болғанына қарамастан маңызды қызметкер, кәсіп иесі немесе жұмыс беруші.

Көзқарас: ЕҰУ-дың көзқарасы - біздің барлық студенттерімізге жұмысқа қабілеттілікті арттыратын, ұмтылыстарды арттыратын, өзін-өзі бағалауды арттыратын және өмірлік дағдыларды қамтамасыз ететін трансформациялық тәжірибе беру.

Түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін арттырудың бұл жол картасы осындай трансформациялық өзгерістерді жүзеге асырудың маңызды құрамдас бөлігі болып табылады және келесілерді жүзеге асыруға бағытталған:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

● Сыныптан тыс жұмыстармен қамтамасыз етілген оқу жоспарына жұмысқа қабілеттілік пен дағдыларды дамытуды енгізу.

● Еңбек әлеміне қажетті кәсіби мүмкіндіктер, үміттер мен талаптар туралы хабардарлық пен түсінікті арттыру.

● Студенттердің өз әлеуетін және "мансаптық дайындығын" көрсете отырып, тартымды перспективалар ретінде қатысуын қамтамасыз етіңіз.

● Инклюзивті жұмысқа қабілеттілік, кәсіпкерлік және кәсіпкерлік мүмкіндіктер портфолиосын жасаңыз.

● Студенттердің мүмкіндіктерін анықтауға, бәсекеге түсуге мүмкіндік беретін кәсіби және әлеуметтік дағдыларын дамыту
табысты және кәсіби мақсаттарын орындаңыз.

Сайып келгенде,көзқарас -ЕҰУ түлектерінің бүкіл мансабында жалдамалы жұмысшылар, бизнес иелері және жұмыс берушілер ретінде сұранысқа ие болуын қамтамасыз етуDelivery:
Студенттердің жұмысқа қабілеттілігін дамытуға біздің академиктер, кәсіби қызметтер, түлектер, Студенттер Одағы және студенттердің өздері қатысатын және бірлесіп жұмыс істейтін біртұтас, тұтас университеттік тәсіл арқылы қол жеткізуге болады.
Біздің университет Кәсіби Қызметтермен бірлесе отырып, осы стратегияны жүзеге асырудың кілті болып табылады. Әрбір ЖОО жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін іске асыру жоспарын әзірлейді, ол келісіледі, бақыланады, жаңартылады және деректерге негізделеді.
Университеттің жұмысқа орналасу қызметі қызметкерлерді де, студенттерді де қолдауда, сондай-ақ студенттеріміздің жұмысқа орналасу нәтижелерін ақпараттандыру және жақсарту мақсатында жұмыс берушілермен, бизнеспен және саламен қарым-қатынас пен ынтымақтастықты дамытуда шешуші рөл атқаруға арналған. Студенттер мен түлектер мансап мұғалімдері, түлектер, тәлімгерлер және кәсіби тәжірибешілер ұсынатын онлайн және кампус ресурстарына, мүмкіндіктеріне және қолдауына қол жеткізе алады. Студенттер өздерінің хабардарлығы мен кәсіби үміттерге бейімділігін арттыру үшін жұмысқа қабылдау тестілері мен тәжірибе құралдарына қол жеткізе алады және тұрақты, әртүрлі және инклюзивті жұмыс күшін құрудағы рөлін түсіне алады. Бұл қызмет студенттерге Университетте және әртүрлі секторлардағы кәсіби ұйымдармен серіктестік/ынтымақтастық арқылы жұмысқа байланысты тәжірибе жинауға мүмкіндік береді, мүмкіндіктерге дейін және одан кейін қолдау көрсетіледі.
ЕҰУ-дің жұмысқа қабілеттілік сыйлығы өзін-өзі көрсететін және теңшеуге болатын және студенттің академиялық бағдарламасымен бірге икемді түрде аяқталуы мүмкін жұмысқа қабілеттілікті дамыту және дайындық бағдарламасын ұсынады. Бағдарлама материалдары профессорлық-оқытушылық құрамға оқу жоспарына дербес оқу/оқу материалдары ретінде енгізу үшін қол жетімді, қолдау мен басшылықты қамтамасыз етеді.
Кәсіпкерлік және кәсіпкерлікті оқытуға арналған ресурстар, іс-шаралар, іс-шаралар мен байқаулар студенттер мен қызметкерлерге өздерінің кәсіпкерлік дағдыларын зерттеу және дамыту, сондай-ақ өзін-өзі жұмыспен қамтуды және бизнесті бастауды, соның ішінде әлеуметтік кәсіпорынды мансаптық нұсқа ретінде қарастыру үшін қолжетімді болады.осы мансап жолымен жүргісі келетін студенттерге арнайы бизнес-тәлімгерлік қолжетімді.

ЕҰУ (Студенттер Одағы) маңызды мүдделі тарап және салымшы болып табылады және студенттерге университеттегі тәжірибесі мен жұмысқа орналасу дағдыларын арттыру тұрғысынан көп нәрсе ұсына алады. Көшбасшылық және топтық жұмыс дағдыларын дамытудан бастап клубтарға, қоғамдарға және/немесе волонтерлік мүмкіндіктерге қатысу арқылы студенттік құрамға және оқыту мен басшылықтың қолдауымен демалыс күндеріндегі лауазымдарға дейін. Студенттер одағы бізбен науқандар мен кеңестердегі өкілдік тұрғысынан жұмыс істей отырып, студенттердің мансаптық болашағын жақсартуға одан әрі үлес қосады.

Біздің түлектер өздері ұмтылатын және табысқа жете алатын мансап пен жұмыс орындарын таңдауға және қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін дағдылары, білімі және жеке қасиеттері болған кезде жұмысқа ең қолайлы болады. Бұл стратегия Студенттердің ЕҰУ-де оқу кезінде жұмысқа орналасу дағдылары мен қасиеттерін дамытуға деген ұмтылысы мен қажеттілігін мойындайды. Бұл жетістік студенттердің өздерінің

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

белсенді қатысуын, академиялық әріптестерінің және бірқатар кәсіби қызмет көрсету бөлімшелерінің елеулі үлестері мен ынталандыруларын талап ететін ортақ жауапкершілік болып табылады; атап айтқанда, нақты анықталған көшбасшылық және қолдау рөлі бар жұмыспен қамту қызметі.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

2. Университеттің түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі мақсаттары мен міндеттері

Түсіндірме: Сіздің ЖОО түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша мақсаттар мен міндеттерді белгілеңіз. Мақсаттар мен міндеттер мақсаттар мен міндеттерден туындауы керек, бірақ тек түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыруға бағытталуы керек.

Максималды: 1 бет

ЕҰУ студенттерді академиялық біліммен қамтамасыз етіп қана қоймай, олардың жұмысқа қабілеттілігін арттырып, табысты мансапқа дайындайтын жан-жақты білім беру тәжірибесін қалыптастыруға арналған. Осы негізгі мақсатқа жету Үшін Университет келесі нақты мақсаттарды белгіледі:

Салаға қатысты оқу бағдарламаларын әзірлеу:
● Салалық тенденциялар мен талаптарға сәйкестігін қамтамасыз ету үшін академиялық бағдарламаларды үздіксіз қарап шығужәне жаңарту
● Оқу бағдарламасына нақты мәселелер мен жағдайлық зерттеулерді енгізу үшін сала мамандарымен бірлесіп жұмыс істеу.
Біліктілікті арттыру бағдарламалары:
● Студенттердің жұмсақ және техникалық дағдыларын арттыру үшін шеберлік сабақтарын, семинарларды және тренингтерді қоса алғанда, дағдыларды дамыту бастамаларын жүзеге асыру.
● Студенттердің оқу саласына сәйкес сертификаттар мен практикалық дағдыларды алу мүмкіндіктерін жеңілдету.
Тағылымдама Және Тәжірибелік Оқыту Мүмкіндіктері:
● Студенттерге жоғары сапалы тағылымдамадан өтуге және тәжірибелік білім алуға мүмкіндік беру үшін кәсіпорындармен, ұйымдармен және мемлекеттік органдармен серіктестік орнатыңыз.
● Студенттерді өндірістік орналастырулармен, бірлескен білім беру бағдарламаларымен және практикалық қосымшалары бар ғылыми жобалармен айналысуға шақырыңыз.
Мансап Бойынша Кеңес беру Және Басшылық:
● Студенттерге олардың күшті жақтарын, қызығушылықтарын және мансаптық ұмтылыстарын анықтауға көмектесу үшін жан-жақты мансаптық кеңес беру қызметтерін ұсыныңыз.
● Студенттердің жұмыс іздеу дағдыларын жетілдіру үшін түйіндемені құру, сұхбаттасуға дайындық және байланыс орнату бойынша ұсыныстар беріңіз.
Кәсіпкерлік Білім беру Және Қолдау:
● Студенттер арасында кәсіпкерлік сананы қалыптастыру үшін кәсіпкерлік білім беруді оқу бағдарламасына енгізу.
● Тәлімгерлік бағдарламалары мен инкубаторларға қол жеткізуді қоса алғанда, өз бизнесін ашуға мүдделі студенттерге қолдау мен ресурстарды ұсыныңыз.
Біліктілікті Арттыру Семинарлары:
● Студенттерді соңғы салалық тәжірибелермен және дамып келе жатқан тенденциялармен таныстыру үшін сала мамандарының жетекшілігімен семинарлар мен семинарлар өткізіңіз.
● Студенттерді әлеуетті жұмыс берушілермен және сала жетекшілерімен байланыстыру үшін желілік іс-шараларды жеңілдету.
Жаһандық Перспективалар және Мәдени Құзыреттілік:
● Студенттердің мәдени құзыреттілігі мен бейімделуін арттыру үшін алмасу бағдарламалары, шетелде оқу мүмкіндіктері және жаһандық тағылымдамалар арқылы халықаралық экспозицияны ынталандыру.
● Әр түрлі және көп мәдениетті ортада қарым-қатынас пен ынтымақтастық дағдыларын дамытуға баса назар аударыңыз.
Түлектердің Үздіксіз Қатысуы:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

● Қазіргі студенттерге қолдау көрсететін желі құру үшін Университет пен оның түлектері арасында берік байланыс орнатуға ықпал ету.
● Түлектерді тәлімгер, қонақ спикер және жұмысқа орналасу және саланы түсіну үшін ресурстар ретінде пайдаланыңыз.

Мониторинг Және Бағалау:

● Университет бастамаларының тиімділігін бағалау үшін түлектердің мансаптық нәтижелерін бақылаудың және жұмыс берушілерден кері байланыс жинаудың сенімді тетіктерін енгізу.
● Жұмысқа орналасу бағдарламалары мен стратегияларын үнемі жетілдіру және жетілдіру үшін деректерге негізделген ақпаратты пайдаланыңыз.

Осы мақсаттарды ыждағаттылықпен жүзеге асыра отырып, ЕҰУ өз түлектерін тез дамып келе жатқан жаһандық еңбек нарығында табысты мансапқа қажетті дағдылармен, біліммен және тәжірибемен жабдықтауға ұмтылады.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

3. Мүдделі тараптарды анықтау

Түсіндірме: Түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндігін жақсартуға көмектесетін және/немесе Схема бойынша мақсатты университетіңіздің негізгі мүдделі тараптарын сипаттаңыз. Түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру үшін университеттер негізгі мүдделі тараптармен қалай байланысады және ынтымақтасады.

Максималды: 1 бет

ЕҰУ мүдделі тараптар түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру бойынша Жол картасын дайындау үшін маңызды мәселелер мен негізгі диалог бастамаларын анықтауы керек деп санайды.

Мүдделі тараптарды тарту процесінің бір бөлігі ретінде ЕҰУ университеттің мүдделі тараптарының сұрауларын жақсырақ түсіну үшін диалог құралдарын кеңейтуге және кері байланыс процесін оңтайландыруға назар аударуды шешті.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

	Негізгі мәселелер	**Диалогтың алғашқы бастамалары**
Ішкі мүдделі тараптар		
Басқарушы Кеңес (Акционерлер), қазіргі студенттер, басшылық (ректор, декан, аға әкімшілер) қызметкерлері (оқытушылар мен ғылыми қызметкерлер, әкімшілік және көмекші персонал)	• Бизнес құндылығын және нарықтың қатысуын құру * Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл * Этика және жауапты бизнес	* Акционерлер жиналысы және директорлар кеңесі • Қаржылық есептілік * Жарғылық Аудиторлар Кеңесімен кездесулер * Жаһандық Келісім
Сыртқы мүдделі тараптар		
Қызметкерлер	* Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер * Адам ресурстарын дамыту және қорғау • Компанияның әл-ауқаты • Жұмыстағы денсаулық және қауіпсіздік * Ортақ компания мәдениеті • Адам Құқықтарын құрметтеу	* Мерзімді ақпараттық бюллетень * Құпия арна * Климаттық мониторинг * Команда құру * Қауіпсіздікті жақсарту * Кәсіподақ өкілдерімен кездесулер
Іскери серіктестер, жұмыс берушілер, жұмыспен қамту агенттіктері, штат үкіметі, донорлар	• Өнімнің қауіпсіздігі және қадағалануы *Тұтынушылардың қанағаттануы * Жауапты таңбалау * Бағасы * Инновация және сапа * Тамақтану және әл-ауқат * Зерттеу, инновация және бақылау * Заңдарды сақтау	• Тікелей байланыстар • Клиенттерге қызмет көрсету және нарықты талдау * Қоршаған ортаны қорғауға бағытталған іс-шаралар • Сатуға дейінгі және кейінгі қолдау • Сандық арналарды басқару * Ғылыми-зерттеу орталығы
Жеткізушілер (түлектер, орта мектептер, қызмет көрсетушілер, басқа университеттер,...)	* Шикізаттың сапасы мен қауіпсіздігі * Жеткізу тізбегін тұрақты басқару • Адам Құқықтарын құрметтеу * Жеткізушілерді бағалау • Жергілікті жеткізушілер	* Жеткізушілерді тексеру • Техникалық және мерзімді сапарлар мен кездесулер * Сапа туралы кері байланыс

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Қоғамдастық (бұрынғы және әлеуетті студенттер, студенттердің ата-аналары, бәсекелестер (тікелей, әлеуетті, алмастырушылар, донорлар, үкіметтік және үкіметтік емес реттеушілер) делдалдар (банк, қорлар, қауымдастықтардың кәсіпқойлары, сауда палатасы, бизнес-кластерлер, ғылыми-техникалық парктер, бизнес-желілер..., бірлескен кәсіпорын серіктестері)	•Жергілікті қоғамдастықтарды тарту және қолдау * Азық-түлік білімі • Адам Құқықтарын құрметтеу * Бұқаралық ақпарат құралдары мен қоғамдастыққа қатысты ашықтық * Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар, білім беру, өнер және мәдениет	• Қазақстанның және шетелдің жоғары оқу орындарымен және оқу мектептерімен бірлесіп жүзеге асырылатын жобалар * Мәдениет және өнер мекемелері * Конференциялар және іс-шараларды бірлесіп ұйымдастыру • Жергілікті іс-шараларға қолдау көрсету және қатысу * Өзекті мәселелер бойынша институционалдық дөңгелек үстелдерге қатысу * Жобаларға, тендерлерге немесе зерттеулерге қатысу * Бастапқы Органдарға және институционалдық кеңселерге мерзімді шақырулар

● ЕҰУ Орталық Азия мен Еуропа университеттерінің хабы болуға ұмтылады.ЕҰУ серіктестік географиясын кеңейтіп, жаңа халықаралық бірлестіктер мен ұйымдарға мүшелікке ие болады. ЕҰУ шетелдік серіктес университеттермен өзара тиімді халықаралық келісімдер жасасады. ЕҰУ кәсіпорындардағы филиалдар мен өкілдіктер желісін дамытуды қамтамасыз етеді.

● ЕҰУ мектептерге, ата-аналарға және серіктестерге назар аудара отырып, талапкерлерді бағдарлау бағдарламасын кеңейтеді.

● ЕҰУ бірлескен жобаларды, стартаптарды, тағылымдамадан өту бағдарламаларын, алмасу бағдарламаларын, конкурстарды және т.б. бірлесіп жұмыс істеуге және жүзеге асыруға дайын жергілікті және шетелдік серіктестердің пулын қалыптастырады және кеңейтеді.

● Бағдарламаның жоспары мен мазмұнын жақсарту үшін басқа серіктес мекемелермен (қос дипломдық бағдарламалар, бірлескен дипломдық бағдарламалар), сондай-ақ кәсіпорындардың сарапшыларымен бірлесіп бірлескен бағдарламалар әзірлеу.

● Жеке, мемлекеттік немесе ерікті секторлардан және академиялық емес ортадан күшті кәсіпкерлік тәжірибесі бар мүдделі тараптарды тарту.

● ұйымдармен келісім-шарттарды, өзара түсіністік туралы меморандумдарды бекіту рәсімдерін жеңілдету;

● сыртқы кәсіпорындар мен мекемелер үшін өзара тиімді шарттарды ұсыну, мысалы, қызмет көрсету;

● жұмыс берушілер мен практиктерді оқу процесіне, оқу бағдарламаларын әзірлеуге және сабақ өткізуге тарту;

● бизнес-құрылымдармен бірлескен жобаларды әзірлеу (филиалдар, кафедралардың оқу орталықтарын құру)

● студенттердің инновациялық және іскерлік белсенділігін нығайту үшін бизнес-құрылымдарды ынталандыру мен тартудың жаңа тетіктерін әзірлеу

● Түлектер кеңсесі үшін желілік мүмкіндіктер, соның ішінде тәлімгерлер, сарапшылар немесе әлеуетті жұмыс берушілер ретінде университеттегі мансаптық іс-шаралар мен қызметтерді тарту, сондай-ақ олардың одан әрі оқуы немесе жұмысқа қабілеттілігін үздіксіз қолдау.

● кәсіпорындармен серіктестік қарым-қатынасты жақсарту, оларды университет қызметіне тарту және брендтің көрінуі және кеңістікті қамтамасыз ету, интерндер, бизнес-идеялар және т.б. сияқты артықшылықтарды ұсыну.

● коммерциялық емес жергілікті және халықаралық ұйымдарды бірлескен жобаларға, соның ішінде қоғамдық жұмыстарға, толық емес жұмыс күндеріне, еріктілікке шақырыңыз.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

4. Нәтижелер (нәтижелер, нәтижелер) және маңызды кезеңдер

Түсіндірме: Түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру бойынша мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді бақылауға көмектесетін өлшенетін көрсеткіштерді көрсетіңіз. Қол жеткізілетін нәтижелерді сипаттаңыз және осы нәтижелерге қол жеткізу үшін қандай қадамдар жасау керектігін көрсетіңіз.

Максималды: 2 бет

Түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру бойынша мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді бақылау прогресті бағалау үшін өлшенетін көрсеткіштерді белгілеуді қамтиды. Міне, осы нәтижелерге қол жеткізу үшін белгіленген мақсаттар мен қадамдардың негізгі көрсеткіштері:

Жұмыспен Қамту Деңгейінің Жоғарылауына:

Көрсеткіш: оқуды бітіргеннен кейін алты ай ішінде жұмысқа орналасқан түлектердің Пайызы.

Қадамдар: оқу бітіргеннен кейін жұмысқа орналасу мәртебесін есепке алу үшін бақылау жүйесін Енгізу. Түлектерден олардың жұмысқа орналасу жағдайы туралы мәліметтер жинау үшін үнемі сауалнама жүргізіп отырыңыз. Белгіленген мерзімде жұмысқа орналасуды қамтамасыз ететін түлектердің пайыздық үлесін талдаңыз және есеп беріңіз.

Жұмыс Берушінің Оң Пікірі:

Көрсеткіш: сауалнамалар немесе кері байланыс тетіктері негізінде Жұмыс Берушінің қанағаттану көрсеткіштері.

Қадамдар: түлектердің дағдылары мен үлгерімі туралы түсінік беру үшін жұмыс берушілерге кері байланыс жүйесін Құру. Жұмыс берушінің пікірлерін үнемі жинап, талдап отырыңыз.Кері байланыс негізінде жақсарту бағыттарын анықтаңыз және бағдарламаларды сәйкесінше реттеңіз.

Түлектердің Жетістіктері Туралы Әңгімелер:

Көрсеткіш: түлектер арасындағы құжатталған жетістіктер мен мансаптық жетістіктер Саны.

Қадамдар: түлектерді әртүрлі арналар арқылы өздерінің жетістіктері туралы әңгімелерімен бөлісуге Шақырыңыз.

Университет платформаларында сәттілік тарихын құжаттаңыз және көрсетіңіз. Қазіргі студенттерді шабыттандыру үшін жарнамалық материалдардағы жетістіктерді бөліп көрсетіңіз.

Әр Түрлі Мансап Жолдары:

Көрсеткіш: әр түрлі салада мансапқа ұмтылатын түлектер Саны.

Қадамдар: түлектер таңдаған мансап жолдарының әртүрлілігін анықтау үшін сауалнамалар жүргізу. Дәстүрлі емес мансап нұсқаларын зерттейтін студенттерге ресурстар мен қолдау көрсетіңіз. Түлектердің әртүрлі салалар бойынша бөлінуін қадағалаңыз және есеп беріңіз.

Салаға Қатысты Дағдылар:

Көрсеткіш: түлектердің алған салалық дағдылары бойынша Бағалау баллдары.

Қадамдар: тиісті курстарда дағдыларды бағалау құралдарын Енгізу. Саланың қажеттіліктеріне сәйкес оқу бағдарламаларын үнемі бағалап, жаңартып отырыңыз. Түлектердің белгілі бір салада қажетті дағдыларды меңгеруін қамтамасыз ету үшін бағалау деректерін талдаңыз.

Мансап Орталықтарына қызмет көрсетуді жетілдіру:

Көрсеткіш: мансап орталығының ресурстарын Сәтті орнату және пайдалану.

Қадамдар: мансап орталығы қызметтерін пайдалану көрсеткіштерін Бақылаңыз. Мансап орталығы ресурстарының тиімділігі туралы студенттердің пікірлерін жинаңыз. Мансап орталығының қызметтері жақсы насихатталғанына және қолжетімді екеніне көз жеткізіңіз.

Жұмсақ Дағдыларды интеграциялау:

Көрсеткіш: "бұрын" және "кейін" бағалау арқылы бағаланатын жұмсақ дағдыларды Жетілдіру.

Қадамдар: жұмсақ дағдылардың дамуын өлшеу үшін алдын-ала және кейінгі бағалауды Жүзеге асырыңыз. Жұмсақ дағдыларды дамытуды әртүрлі курстарға және сыныптан тыс жұмыстарға біріктіру.Жақсарту бағыттарын анықтау үшін бағалау нәтижелерін талдаңыз.

Жұмыс Берушілермен серіктестік:

Көрсеткіш: жұмыс берушілермен белгіленген серіктестіктер Саны.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Қадамдар: саланың әлеуетті серіктестерін Белсенді түрде іздеңіз және олармен сөйлесіңіз.
Өзара түсіністік туралы меморандумдар (Меморандумдар) немесе ынтымақтастық туралы келісімдер арқылы ресми серіктестіктер орнатыңыз. Студенттерге мүмкіндік берудегі серіктестіктің тиімділігін бақылау және бағалау.
Түлектердің Тәлімгерлік Бағдарламалары:
Көрсеткіш: түлектердің тәлімгерлік бағдарламаларына Қатысу деңгейі.
Қадамдар: тәлімгерлік бағдарламаларын Насихаттау және түлектерді де, студенттерді де қатысуға ынталандыру. Тәлімгерлік жұптарының санын және тәлімгерлік қарым-қатынастың ұзақтығын қадағалаңыз. Тәлімгерлік бағдарламасының әсерін бағалау үшін қатысушылардан кері байланыс жинаңыз.
Үздіксіз Кері Байланыс Механизмі:
Көрсеткіш: кері байланыс және бағалау негізінде өзгерістерді Енгізу.
Қадамдар: студенттерден, түлектерден және жұмыс берушілерден кері байланыс жинау жүйесін Құру.Пікірлерді үнемі қарап шығыңыз және жақсарту бағыттарын анықтаңыз. Кері байланыс негізінде өзгерістердің орындалуын көрсетіңіз.
Мансаптағы Ұзақ Мерзімді Прогресті Бақылау:
Көрсеткіш: мансаптық өсу және түлектердің ұзақ мерзімді жетістіктері.
Қадамдар: түлектердің мансаптық өсуін бақылаудың ұзақ мерзімді жүйесін Құру. Мансаптық өсу туралы ақпарат жинау үшін түлектерге мезгіл-мезгіл сауалнама жүргізіп отырыңыз. Университеттің күш-жігерінің түлектердің мансабына тұрақты әсерін талдаңыз және есеп беріңіз.
Жаңа Жұмыс Тенденцияларын зерттеу:
Көрсеткіш: пайда болған тенденцияларды оқу жоспарына Интеграциялау.
Қадамдар: жаңа жұмыс тенденцияларын зерттеуге және анықтауға жауапты топ құрыңыз.Анықталған тенденциялар негізінде оқу жоспарын үнемі жаңартып отырыңыз. Дамып келе жатқан еңбек нарығына қатысты курстардың өзектілігін бақылау.
ОСЫ көрсеткіштерді жүйелі түрде өлшеу және нәтижелерге негізделген стратегияларды түзету Smart ENU түлектердің жұмысқа қабілеттілігін үнемі жақсартуды қамтамасыз ете алады.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

5. Іс-шаралар тізімі (маңыздылығына, орындылығына және т. б. байланысты оларға басымдық беріңіз)

Түсіндірме: Негізгі нәтижелерге қол жеткізу үшін орындалуы қажет іс - әрекеттерді анықтап, оларды маңыздылығы бойынша саралауды сұраймыз (мысалы: 2024 жылы түлектердің жұмыспен қамтылуын 90% - ға дейін арттыру-жұмыс берушілерді оқу жоспарларын әзірлеуге тарту, тәлімгерлік бағдарламаларын әзірлеу және жұмыс берушілермен іс-шаралар).

Максималды: 2 бет

2024 жылы түлектердің жұмыспен қамтылуын 90% - ға дейін арттырудың негізгі нәтижесіне қол жеткізу үшін маңыздылығы бойынша келесі әрекеттерді қарастыруға болады:

Жұмыс Берушілерді Оқу Бағдарламаларын әзірлеуге тарту:
- Нарықтың ағымдағы қажеттіліктерін түсіну үшін сала жетекшілерімен және жұмыс берушілермен ынтымақтасыңыз.
- Оқу бағдарламаларын салалық талаптарға сәйкестендіру және студенттерге тиісті дағдыларды беру үшін реттеңіз.

Тәлімгерлік Бағдарламаларын Құрыңыз:
- Студенттерді өз саласының мамандарымен байланыстыратын тәлімгерлік бағдарламаларын әзірлеу.
- Мансапты дамыту, желілік байланыс және салалық ақпарат бойынша ұсыныстар беріңіз.

Жұмыс Берушілермен Іс-Шаралар ұйымдастырыңыз:
- Бос орындар жәрмеңкелерін, желілік іс-шараларды және жұмыс берушілермен семинарлар өткізіңіз.
- Студенттерге әлеуетті жұмыс берушілермен тікелей қарым-қатынас жасау мүмкіндіктерін жасаңыз.

Мансаптық Қызметтерді Жақсарту:
- Студенттерге өздерінің күшті жақтары мен мансаптық мақсаттарын анықтауға көмектесу үшін мансаптық кеңес беру қызметтерін күшейтіңіз.
- Түйіндеме жазуға, сұхбаттасуға дайындалуға және жұмыс іздеу стратегияларына көмек көрсетіңіз.

Практика Және Практикалық Тәжірибе Бағдарламалары:
- Тәжірибе мен практикалық тәжірибе ұсыну үшін компаниялармен серіктестік орнатыңыз.
- Студенттердің теориялық білімдерін нақты жағдайда қолдану мүмкіндігін қамтамасыз етіңіз.

Жұмсақ Дағдыларды Дамытуға Ықпал Ету:
- Қарым-қатынасты, топтық жұмысты және мәселелерді шешу қабілеттерін арттыру үшін жұмсақ дағдыларды оқытуды оқу бағдарламасына біріктіріңіз.
- Тұлғааралық дағдылар мен эмоционалды интеллектті қалыптастыру бойынша семинарлар өткізу.

Түлектер Желілерімен ынтымақтастықта болыңыз:
- Соңғы түлектерге жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін жасау үшін түлектердің байланысын пайдаланыңыз.
- Түлектерге қазіргі студенттермен өз түсініктері мен кеңестерімен бөлісу үшін платформалар құрыңыз.

Мансап Нәтижелерін бақылау Және Бағалау:
- Түлектердің жұмысқа орналасу жағдайын бақылау жүйесін енгізу.
- Бағдарламалар мен бастамаларды үнемі жақсарту үшін кері байланысты пайдаланыңыз.

Салалық Серіктестіктерді Дамыту:
- Салалық бірлестіктермен және ұйымдармен байланысты нығайту.
- Түлектердің жұмысқа орналасуына және мансаптық мүмкіндіктеріне әкелуі мүмкін ынтымақтастықты іздеңіз.

Үздіксіз Кері Байланыс Механизмдерін Енгізу:
- Түлектердің дайындығы туралы жұмыс берушілерден кері байланыс жинаңыз.
- Осы кері байланысты оқу жоспары мен бағдарламаларына тұрақты түзетулер енгізу үшін пайдаланыңыз.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Бұл іс-шараларға басымдық беру оқу орнының нақты жағдайына, саласына және студенттердің қажеттіліктеріне байланысты болады. Түлектердің мансаптық дайындығының әртүрлі аспектілерін қарастыратын кешенді стратегияны әзірлеу өте маңызды.

ТҮЛЕКТЕРДІ ЕҰУ-ға жұмысқа орналастыру үшін жыл сайын

- студенттердің практикалық сабақтарын ұйымдастыру және түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал ету, олардың қазіргі еңбек нарығының жағдайларына бейімделуі;

- кәсіпорындармен, ұйымдармен және мекемелермен студенттік практиканы өткізу және студенттер мен түлектер арасынан кадрларды іріктеу бойынша қызметтерді ұсыну бойынша келісім-шарттарды тіркеу және жасасу;

- университеттің студенттері мен түлектері үшін практикалық сабақтар, тағылымдамалар өткізуге немесе жұмыс беруші ретінде әрекет етуге негіз бола алатын меншіктің барлық нысандарындағы кәсіпорындармен және ұйымдармен өзара әрекеттесу (конференциялар, дөңгелек үстелдер ұйымдастыру), осыған байланысты олардың түйіндемелері республиканың ірі ұйымдары мен кәсіпорындарына жіберіледі;

- әлеуетті жұмыс берушілерді түлектерге өз кәсіпорнының жұмысы туралы, белгілі бір саланың даму перспективалары мен тенденциялары туралы ақпарат беру мақсатында өз кәсіпорнының жұмысы туралы жиналыстар, презентациялар өткізуге тарту;

- жоо түлектерін жұмысқа орналастыру бойынша жұмыстарды үйлестіру;

- университет түлектерінің деректер банкін жүргізуді бақылау;

- жұмыс беруші компаниялармен және университет түлектерімен олардың жұмысқа орналасуын қадағалау мақсатында кері байланыс орнатуды бақылау.

Кеңсенің негізгі міндеттеріне түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша компаниялармен жұмыс істеу және студенттердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру үшін мансап жәрмеңкелерін, конференцияларды, форумдарды, семинарларды, семинарларды, тренингтерді және дөңгелек үстелдерді жоспарлау кіреді. Сонымен қатар, Кеңсе түлектерге кәсіптік бағдар беруді, жұмыс туралы ақпаратты және болашақ жұмысқа орналасу үшін тәжірибе базаларын құруға көмек көрсетеді. Жұмыс берушілердің қанағаттануы мен түлектерді даярлау сапасын Мансап Және Іскерлік Серіктестік Бөлімі анықтайды және тіркейді.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

6. Мерзімдері мен жауапкершілік

Түсіндірме: Әрбір әрекеттің басталу және аяқталу күндерін, сондай-ақ жауапты тұлғаны(тұлғаларды) көрсетіңіз.

Максималды: 2 бет

Іс-шара	Іске асыру мерзімі	Жауапты тұлға
Бос орындар жәрмеңкесі және түлектерді бөлу;	Жылына екі рет (желтоқсан, сәуір)	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті, Факультеттер
Студенттердің практикалық сабақтарын ұйымдастыру және түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал ету, олардың қазіргі еңбек нарығының жағдайына бейімделуі	Қаңтар-Маусым	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті, Факультеттер
Кәсіпорындармен, ұйымдармен және мекемелермен студенттік практиканы өткізу және студенттер мен түлектер арасынан кадрларды іріктеу бойынша қызметтерді ұсыну бойынша келісім-шарттарды тіркеу және жасасу	Қаңтар-Мамыр	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті, Факультеттер
Университеттің студенттері мен түлектері үшін практикалық сабақтарға, тағылымдамадан өтуге немесе жұмыс беруші ретінде жұмыс істеуге негіз бола алатын, меншіктің барлық түріндегі кәсіпорындармен және ұйымдармен өзара әрекеттесу үшін конференциялар, дөңгелек үстелдер ұйымдастыру	Қыркүйек-сәуір (екі айда бір)	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті, Факультеттер
Әлеуетті жұмыс берушілерді өз кәсіпорнының жұмысы туралы жиналыстар, презентациялар өткізуге тарту	Оқу жылы бойы (үш айда бір)	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті, Факультеттер
Университет түлектерін жұмысқа орналастыру бойынша жұмыстарды үйлестіру	Мамыр-Қыркүйек	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті, Факультеттер
Университет түлектерінің мәліметтер банкін құру	Сәуір-Маусым	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті
Жұмыс беруші компаниялармен және университет түлектерімен кері байланыс	Қыркүйек-Қазан	Мансап және іскерлік ынтымақтастық департаменті

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

7. Қажетті ресурстар, инфрақұрылым және қоршаған орта

Түсіндірме: ЖОО-да мансаптық өсуді, жұмысқа орналасуды және корпоративтік қызметтерді жүзеге асыру үшін қажетті адами және қаржылық ресурстар мен құралдар (цифрлық құралдар мен платформалар) сияқты ішкі және сыртқы ресурстарды көрсетіңіз.

Максималды: 2 бет

"ЕҰУ" КЕАҚ жаңа заманауи инфрақұрылымдық нысандарды, соның ішінде жаңа жабдықтармен жабдықталған көпфункционалды ғылыми-зертханалық кешенді және заманауи ғылыми кітапхананы салады, Назарбаев Университетімен, Ұлттық Биотехнология Орталығымен және басқа да ғылыми ұйымдармен интеграциялау арқылы ғылыми зерттеулер жүргізу мүмкіндіктерін кеңейтеді.ұйымдар.
Кампуста және одан тыс жерлерде дағдыларыңызды дамыту үшін қолжетімді мүмкіндіктер мен ресурстардың ауқымын зерттеңіз және жұмысқа орналасу мүмкіндіктеріңізді зерттеңіз.
Студенттер үшін оқу және желілік байланыс үшін заманауи ашық кеңістіктерді, коворкинг аймақтарын, жиналыс алаңдарын және т.б. қамтамасыз ету.
Университеттің ұйымдық құрылымындағы кафедралардың функционалдық мүмкіндіктерін өзгерту/ Кеңейту.
ЕҰУ-да мансапты, жұмысқа қабілеттілікті және кәсіпорын қызметтерін енгізу ішкі және сыртқы ресурстарды, соның ішінде адами ресурстарды, қаржылық инвестицияларды және әртүрлі құралдар мен цифрлық құралдарды пайдалануды біріктіруді талап етеді. Төменде сыныптамасы келтірілген:

Ішкі ресурстар:

- Адами Ресурстар:
  - Мансап Бойынша Кеңесшілер мен Кеңесшілер: студенттерді мамандық таңдауға, жұмыс іздеуге және дағдыларды дамытуға бағыттау үшін Оқытылған мамандар.
  - Жұмысқа Қабілеттілік Жөніндегі Үйлестірушілер: жұмыс берушілермен қарым-қатынас орнатуға, семинарлар ұйымдастыруға және тағылымдамадан өтуге жәрдемдесуге жауапты Тұлғалар.
  - Оқыту Және Дамыту Персоналы: жұмысқа қабілеттілікті арттыру үшін біліктілікті арттыру және оқыту бағдарламаларын ұсына алатын Сарапшылар.
  - Әкімшілік Қолдау: мансаптық қызметтерге байланысты жоспарлау, логистика және әкімшілік міндеттерді басқаруға Арналған Персонал.
- Қаржы Ресурстары:
  - Мансаптық Қызметтерге арналған бюджет: қызметкерлердің жалақысын, оқу бағдарламаларын, семинарларды, іс-шараларды Және басқа да бастамаларды Қаржыландыру.
  - Стипендиялар мен Гранттар: тағылымдамадан өтуге, ғылыми зерттеулерге немесе кәсіпкерлік бағдарламаларға қатысатын студенттерге Қаржылық қолдау.
- Нысандар:
  - Мансап Орталықтары: компьютерлер, әдебиеттер және мансаптық кеңес беру сессияларына арналған мәжіліс залдары сияқты ресурстармен жабдықталған Арнайы кеңістіктер.
  - Семинар Бөлмелері: жұмысқа қабілеттілік бойынша семинарлар, семинарлар және желілік іс-шараларды ұйымдастыруға арналған Орындар.
  - Сұхбат Бөлмелері: жалған сұхбаттар мен жұмыс берушілермен нақты сұхбаттар өткізуге Арналған Жеке кеңістіктер.

Сыртқы ресурстар:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Адами Ресурстар:

● Сала Мамандары мен Тәлімгерлері: түсінік, тәлімгерлік және салалық білім бере алатын Сыртқы мамандар.

● Жұмыс берушілермен Серіктестік: қонақ дәрістерін, семинарларды және жұмысқа қабылдау іс-шараларын өткізу үшін компаниялармен Ынтымақтастық.

Қаржы Ресурстары:

● Корпоративтік Демеушілік: оқу орнынан студенттерді қабылдауға мүдделі кәсіпорындардың Қаржылық қолдауы.

● Мемлекеттік Гранттар: мансаптық және жұмысқа орналасу бастамаларын қолдау үшін мемлекеттік органдар Ұсынатын Қаржыландыру мүмкіндіктері.

Нысандар:

● Салалық Іс-шараларға қолжетімділік: студенттердің салалық конференцияларға, бос орындар жәрмеңкелеріне және желілік іс-шараларға қатысуын жеңілдету үшін сыртқы ұйымдармен Серіктестік.

● Онлайн Платформалар: жұмысқа орналастыру, виртуалды мансап жәрмеңкелері және дағдыларды дамыту бағдарламалары үшін сыртқы платформаларды Пайдалану.

Сандық Құралдар Мен Платформалар:

● Мансап Қызметтерінің Бағдарламалық Құралы: мансап бойынша кеңес беру кездесулерін басқаруға, студенттердің үлгерімін бақылауға және онлайн ресурстарды қамтамасыз етуге арналған Платформалар.

● Жұмыс Порталдары: жұмыс тізімдері мен тағылымдамадан өту мүмкіндіктері үшін онлайн жұмыс тақталары мен порталдарға Кіру.

● Оқытуды Басқару Жүйелері (LMS): онлайн курстар мен оқу бағдарламаларын ұсынуға арналған Платформалар.

ЖОО-да мансапты, жұмысқа қабілеттілікті және кәсіпорын қызметтерін табысты жүзеге асыру студенттерді жан-жақты және тиімді қолдау жүйесін құру үшін осы ішкі және сыртқы ресурстардың стратегиялық үйлесімін талап етеді. Сыртқы мүдделі тараптармен, салалық серіктестермен және түлектер желілерімен үздіксіз ынтымақтастық осы бағдарламалардың сәттілігін одан әрі арттыра алады.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

8. Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері

Түсіндірме: Күтілетін нәтижелерге қол жеткізуді қамтамасыз етудегі прогресті бағалау құралдарын көрсетіңіз

Максималды: 1 бет

ЕҰУ-де жұмысқа орналасу жолындағы ілгерілеуді бағалау студенттердің еңбек нарығына дайындығына әсер ететін әртүрлі факторларды бағалауды қамтиды. Жұмыспен қамту нәтижелерін бағалау және жақсарту үшін ЕҰУ пайдалана алатын құралдар мен стратегиялардың тізімі бар:

Сауалнамалар және кері байланыс: оқу бағдарламасының өзектілігі, алынған дағдылар және бітірушілердің еңбек нарығына жалпы дайындығы туралы пікірлерді жинау үшін студенттер, түлектер және жұмыс берушілер арасында сауалнама жүргізу. Студенттердің кәсіптік бағдар беру қызметтерінің, семинарлардың және мансапқа қатысты басқа да бастамалардың тиімділігін қабылдауын бағалау үшін кері байланыс пішіндерін пайдаланыңыз.

Жұмысқа жарамдылық дағдыларын бағалау: Студенттердің қарым-қатынас, топтық жұмыс, мәселелерді шешу, сыни ойлау және цифрлық сауаттылық сияқты жұмысқа қабілеттіліктің негізгі дағдыларын меңгеру деңгейін бағалау үшін бағалауды пайдаланыңыз. Өзін-өзі бағалауды тексеру парақтары, рубрикалар және стандартталған тесттер сияқты құралдар белгілі бір дағдылар жиынтығын бағалау үшін пайдаланылуы мүмкін.

Тағылымдамадан өту және орналастыруды бағалау: Тәжірибенің студенттердің жұмысқа қабілеттілігіне қалай әсер ететінін түсіну үшін практикалық тәжірибе және салалық үміттерді қанағаттандыру тұрғысынан тәжірибенің сәттілігін бағалаңыз.

Портфолио және негізгі жобалар: Студенттер өздерінің оқу жетістіктерін, жобаларын және сабақтан тыс іс-шараларды көрсететін портфолиоларды әзірлеуі қажет, олар көптеген пәндер бойынша білім мен дағдыларды біріктіреді, студенттердің жұмыс күшіне дайындығын жан-жақты бағалау ретінде қызмет ете алады.

Түлектерді бақылау: Университеттегі білімнің олардың кәсіби өміріне ұзақ мерзімді әсерін бағалау үшін олардың мансаптық жетістіктері мен жетістіктерін бақылау жүйесін жасаңыз.

Салалық консультативтік кеңестер: Ағымдағы сала тенденциялары, біліктілік талаптары туралы түсінік алу үшін және сала мамандарымен тұрақты кездесулер университеттің өзгеретін еңбек нарығының қажеттіліктеріне бейімделуін қамтамасыз ету үшін консультативтік кеңестер құру.

Цифрлық бейджде және микро-презентациялар: Студенттер алған нақты дағдыларды немесе құзыреттерді тану және тексеру үшін цифрлық бейджде немесе микро-презентациялар жүйесін енгізіңіз.

Мансап қызметтерінің көрсеткіштері: мансаптық кеңестерге қатысатын студенттердің саны, түйіндемелік семинарларға қатысу және жұмысқа орналасудағы сәттілік көрсеткіштері сияқты мансап қызметтеріне қатысты деректерді қадағалаңыз және талдаңыз, студенттерді әлеуетті жұмыс берушілермен байланыстыруға көмектесетін мансап жәрмеңкелері мен желілік іс-шаралардың тиімділігін бақылаңыз .

Технологиялық платформалар: Жұмыспен қамту мүмкіндіктеріне қатысты үрдістерді бағалау және визуализациялау үшін технологиялық платформаларды пайдаланыңыз және мансап қызметтері платформалары студенттердің мансапқа қатысты әрекеттерге қатысуы және табысы туралы құнды деректерді қамтамасыз ете алады.

Үздіксіз жетілдіру механизмдері: Бағалау нәтижелеріне негізделген үздіксіз жақсарту үшін негізді құру. Нәтижелерді оқу бағдарламаларын бейімдеу, қолдау қызметтерін жақсарту және анықталған олқылықтарды толтыру үшін мақсатты шараларды жүзеге асыру үшін пайдаланыңыз. Осы құралдар мен стратегиялардың комбинациясын пайдалана отырып, университеттер өз түлектерінің жұмысқа қабілеттілігін жан-жақты бағалай алады және үнемі жақсарта алады. Осы бағалау әдістерін жүйелі түрде

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

қарастыру және жаңарту университеттің еңбек нарығының динамикалық талаптарына жауап беруін қамтамасыз етеді.

Enu электронды журналда мониторинг жүйесінің регистрлерін пайдаланады: https://edu.enu.kz/current_progress_gradebook

атындағы Еуразия ұлттық университетінің студенттері. Л.Н.Гумилев әр семестрде рейтинг орнату мүмкіндігіне ие болады, оған рейтингтік сұрақтар қосылады, оны мына сілтемеден табуға болады https://moodle.enu.kz/

Нұсқаулар. Әр семестр соңында курстық жұмыс қайта қаралады. Бұл плагиат болуы керек. Оған сілтеме төменде берілген https://moodle.enu.kz/mod/url/view.php?id=27164

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

9. Түлектердің жұмысқа орналасуын қолдау қызметтері: қызметкерлер мен студенттер үшін

Түсіндірме: Сіздің Университетіңіз қызметкерлер мен студенттерге, сондай-ақ басқа да мүдделі тараптарға (мысалы, бизнеске) қолдау көрсету үшін қандай қызметтерді ұсынатынын көрсетіңіз, мысалы, мансапты дамыту бойынша кеңес беру, жұмысқа орналасу мүмкіндіктері, тәлімгерлік бағдарламалары және т.б. Әрбір қызметтің мазмұнын сипаттаңыз, нақты қызметті кім ұсынады, кімге қызмет көрсетіледі.

Максималды: 3 бет

ЕҰУ-дағы мансап, жұмысқа орналасу және кәсіптік қызметтер арқылы түлектердің жұмысқа қабілеттілігін қолдауды жақсарту бойынша ұсыныстар

- мансап, жұмыспен қамту және кәсіпкерлік стратегиясын әзірлеу және тарату
- университет түлектерінің академиялық және / немесе кәсіптік үлгерімін бақылауды жақсарту; (түлектердің жұмысқа орналасуын қадағалау критерийлері туралы толық мәліметтер туралы жүйелі түрде есеп беру, кері байланыс онлайн-сауалнамалар)
- есеп беру жүйесін жетілдіру және түлектердің деректерін бақылау smart.enu.kz
- ТҮЛЕКТЕРДІ жұмысқа орналастыру мәселелері бойынша өңірлік агенттіктермен және компаниялармен БІРЛЕСКЕН іс-шараларды (бос орындар жәрмеңкелері, конференциялар, семинарлар, семинарлар, дөңгелек үстелдер, презентациялар) ЕҰУ кампусында да, компанияларда да өткізу.
- студенттерге қызмет көрсету процесін орталықтандыру және осы функциялардың барлығын кафедра оқытушыларына жүктемеу
- ЕҰУ сандық ресурстары (веб-сайт, платформа және әлеуметтік медиа беттері) қолжетімді, пайдалану оңай, пайдалырақ мазмұнды, жаңартылған ақпаратты қосады,
- нұсқаулықтар мен анықтамалықтарды әзірлеу және жарнамалық материалдарды цифрлық және баспа түрінде (кампустың қабылдау бөлмесінде, ақпараттық стендте/ тақтада, баннерлерде, парақшаларда)таратуды кеңейту
- "бір терезе" қағидаты бойынша студенттерге қызмет көрсету (Студенттерге қызмет көрсету орталығының функцияларын кеңейту, орталықтың кампуста және онлайн режимінде көрінуін арттыру, қызмет көрсету орталығы арқылы студенттерге қызмет көрсетудің барлық түрлерін қосу) қызметтер тізімі, жалпы ақпарат, байланыс және жарнамалық материалдармен бөлісу).
- Университеттің Мансап Және Іскерлік Серіктестік Кеңсесі студенттер мен түлектерге ресурстарды ұсынатын және олардың мансаптық жоспарларын құруға және жүзеге асыруға көмектесетін толық қызмет көрсететін университеттің орталық бөлімшесі болады:

-студенттерге өз сұрақтары бойынша жеке-жеке сессияларды тағайындау мүмкіндігімен мансаптық кеңес беру сессиялары.

- студенттерге/түлектерге мансапты жоспарлау және іс-шаралар, МЫСАЛЫ, ТҮЙІНДЕМЕ дайындау, бос орындар жәрмеңкелері (тұрақты негізде, күнтізбесі мен жоспары, баспа және онлайн кестелері, ресурстарға сілтемелері бар)қызметтерін көрсетуді жақсарту.)
- түлектермен, кәсіпкерлермен және т.б. ынтымақтастық арқылы барлық тәлімгерлердің мәліметтер базасымен тәлімгерлік бағдарламасын құрыңыз. Тәлімгерлерді тіркеу, қарау, тағайындау платформасын әзірлеу.
- Қол жетімді бағдарламаларды, бағдарламаның артықшылықтары мен нәтижелерін белсенді түрде ілгерілету арқылы студенттердің волонтерлікке қатысуын арттыру; қатысушыларды ынталандыру, аймақтық, республикалық және халықаралық волонтерлік бағдарламалар туралы қосымша ақпарат беру (https://qazvolunteer.kz/ru).
- МАРКЕТИНГ бөлімі, әлеуметтік медиа және ақпараттық-түсіндіру жұмыстары, мүмкіндіктер мен қызметтердің көрінуі арқылы ЕҰУ брендингін кеңінен насихаттау.
- мазмұнын байыту www.smart.enu.kz барлық пайдаланушылар, соның ішінде студенттер, қызметкерлер, түлектер және жұмыс берушілер үшін пайдалы, қолжетімді және егжей-тегжейлі ақпаратпен.

- жұмыс іздеу мүмкіндіктерін кеңейту үшін, мысалы, ақш-тағы бос жұмыс орындары, мүмкіндіктер
- студенттер мен түлектерге портфолиосын байытуға, біліктілігін арттыруға және тәжірибе жинақтауға көмектесетін толық емес жұмыс күні, маусымдық/жазғы жұмыс, шетелде жұмыс істеу бойынша ұсыныстарды кеңейту,
- шетелдік студенттердің жұмысқа орналасуына, визасына және көші-қонына, грант иегерлеріне арналған шарттарды әзірлеуге және т.б. байланысты ұлттық және жергілікті заңнамаға сәйкес құқықтық нормалар, нормалар мен ережелер туралы ақпаратты (жеке және виртуалды түрде) қолжетімді ету және кеңес беру сессияларын өткізу. және т. б..

ЕҰУ әдетте қызметкерлерге, студенттерге және басқа да мүдделі тараптарға ұсынатын жалпы қолдау қызметтерін ұсына алады. Біз қолдау қызметтерінің кейбір жалпы түрлерін ұсынамыз:

● Мансапты Дамыту Бойынша Кеңес Беру: мансапты жоспарлауға, түйіндеме жазуға, сұхбатқа дайындалуға және жұмыс іздеу стратегияларына Көмектесу. Университеттегі Мансап бойынша кеңес беру қызметтерін көбінесе университеттің мансап орталығы немесе кеңес беру қызметтері ұсынады. Қызмет бенефициары: Негізінен студенттер, бірақ қызметкерлер мен түлектер үшін де қолжетімді болуы мүмкін.

● Жұмысқа Орналасу Мүмкіндіктері: университеттік серіктестіктер немесе арнайы жұмыс порталдары арқылы Жұмысқа орналасу, тағылымдамадан өту және бірлесіп жұмыс істеу мүмкіндіктері. Мансап қызметтері кеңсесі, түлектер желілері немесе университетпен байланысты онлайн жұмыс платформалары. Бұл қызмет негізінен студенттер мен соңғы түлектерге арналған, бірақ қызметкерлер мен түлектерге де пайдалы болуы мүмкін.

● Тәлімгерлік Бағдарламалары: студенттерді немесе қызметкерлерді академиялық және мансаптық мәселелер бойынша басшылық пен кеңес алу үшін тәжірибелі мамандармен Жұптастыру. Университеттің Мансаптық қызметтері, академиялық бөлімдері немесе түлектер қауымдастығы бастауыш сынып оқушыларына, кейде басшылық пен қолдау іздейтін қызметкерлерге тәлімгерлік бағдарламаларын ұйымдастыра алады.

● Репетиторлық Және Академиялық Қолдау: Жеке немесе топтық репетиторлық, оқу сабақтары, семинарлар және оқу үлгерімін жақсартуға арналған ресурстар. Академиялық қолдау орталықтары, құрдастарының репетиторлық бағдарламалары немесе кафедраның нақты ресурстары негізінен курстық жұмыстарға көмек сұрайтын студенттерге беріледі.

● Денсаулық сақтау Және Сауықтыру Қызметтері: Кеңес беру, психикалық денсаулықты қолдау, сауықтыру бағдарламалары Және денсаулық сақтау Қызметтерін Университеттің кеңес беру орталықтары, медициналық клиникалар немесе студенттерге, қызметкерлерге және оқытушыларға арналған сауықтыру кеңселері психикалық денсаулық пен сауықтыруды қолдауға жүгінеді.

● Қаржылық Көмек Және Стипендиялық Қызметтер: ҚАРЖЫЛЫҚ көмек нұсқалары, стипендиялық мүмкіндіктер және ЕҰУ-ға өтініш беру процесіне көмектесу Туралы Ақпаратты Қаржылық көмек кеңселері мен стипендиялық бөлімдер негізінен студенттерге ұсынады, бірақ қызметкерлер мен болашақ студенттер де ақпарат сұрай алады..

● Халықаралық Студенттік Қызметтер: халықаралық студенттерге қолдау көрсету, соның ішінде визалық көмек, мәдени интеграция және академиялық басшылықты Халықаралық студенттерге қызмет көрсету кеңселері Халықаралық студенттерге және кейде халықаралық мәселелермен айналысатын қызметкерлерге көрсетеді.

● Қоғамдастықпен Өзара әрекеттесу және Серіктестік: университет пен сыртқы мүдделі тараптар, соның ішінде бизнес университеті арасындағы ынтымақтастықты жеңілдету үшін қоғаммен байланыс, серіктестік

Немесе бизнеске, қоғамдық ұйымдарға, кейде ақпараттық-түсіндіру бағдарламаларына қатысатын студенттер мен қызметкерлерге арналған бизнес-ақпараттық-түсіндіру Басқармасы жүзеге асырады.

Бұл бірнеше мысалдар, және бұл қызметтердің қол жетімділігі мен ерекшелігі әр университетте әр түрлі болуы мүмкін. Олар ұсынатын қызметтер туралы егжей-тегжейлі және өзекті ақпаратты алу үшін нақты университетпен кеңесу маңызды.

● Міне, университеттер ұсына алатын қосымша қолдау қызметтері: Мүгедектікті Қолдау Қызметтері: мүмкіндігі шектеулі студенттер мен қызметкерлерге арналған тұрғын үйлер, мысалы, тестілеудің балама тетіктері, жазбаларды жазу қызметтері және қолжетімділік ресурстары. Мүгедектікті

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

қолдау қызметтері немесе мүмкіндігі шектеулі студенттер мен қызметкерлерге арналған қызметтер көрсетіледі.

● Тұрғын үй Және Тұрғын Үй Қызметтері: кампустағы тұрғын үйге Көмек көрсету, бөлмедегілерді сәйкестендіру және университеттік тұрғын үйде тұратын студенттерге қолдау көрсетуді Тұрғын үй кеңселері немесе кампуста тұратын Студенттерге тұрғын үй қызметтері көрсетеді.

● Студенттік Ұйымдар Және Көшбасшылықты Дамыту: студенттік клубтарды, ұйымдарды Қолдау және сыныптан тыс жұмыстармен айналысатын студенттерге арналған студенттік істер немесе студенттік өмір кеңселері ұсынатын көшбасшылықты дамыту мүмкіндіктері.

● Кітапхана Және Ғылыми Зерттеулерді Қолдау: кітапхана ресурстарына Қол жеткізу, ғылыми-зерттеу көмегі, ақпараттық сауаттылық бойынша семинарлар және академиялық жазуды қолдау. Университет кітапханалары, ғылыми зерттеулерді қолдау орталықтары немесе ғылыми-зерттеу және академиялық жазумен айналысатын студенттер мен оқытушыларға арналған жазу орталықтары.

● Технология және АТ Қолдауы: технологияға қатысты мәселелерді Шешуге Көмектесу, бағдарламалық және аппараттық ресурстарға қол жеткізу және АТ оқытуды ТЕХНИКАЛЫҚ қолдауды қажет ететін студенттерге, оқытушыларға және қызметкерлерге АТ қызметтері немесе технологияларды қолдау бөлімдері жүзеге асырады.

● Заң Және Кеңес Беру Қызметтері: Заңгерлік кеңес беру, кеңес беру және жеке немесе академиялық мәселелерді қолдау Университеттің кеңес беру орталықтарында, заң қызметтері кеңселерінде немесе студенттерге, кейде заңды немесе жеке мәселелермен айналысатын қызметкерлерге студенттермен жұмыс жасауда көрсетіледі.

● Түлектермен Қарым-қатынас және Байланыс: Түлектердің іс-шаралары, желілік мүмкіндіктері және түлектердің мансаптық өсуіне қолдау көрсету университет қауымдастығымен тұрақты байланыста болғысы келетін түлектерге Арналған Түлектермен байланыс кеңселерімен қамтамасыз етіледі.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

10. Коммуникациялық жоспар

Түсіндірме: Сіздің университетіңіз қазіргі мүдделі тараптарды тарту және түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру мақсатында жаңаларын тарту үшін өткізетін іс-шараларды (курстар, тренингтер, конференциялар, көрмелер, семинарлар, шеберлік сыныптары және басқа да іс-шаралар) сипаттаңыз.

Максималды: 2 бет

ЕҰУ түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыратын бірнеше маңызды іс-шараларды жоспарлауға курстар, тренингтер, конференциялар, көрмелер, семинарлар, шеберлік сыныптары және басқа да іс-шаралар кіреді:

Іс шара	Сипаттамасы	Мақсаты
Үздіксіз Оқытуға арналған онлайн Платформалар	Түлектердің білімін жалғастыруы және біліктілігін арттыруы үшін онлайн платформаларды әзірлеу. Қашықтағы қатысушыларды орналастыру үшін вебинарлар мен виртуалды іс-шараларды ұсыныңыз. Бұл іс-шаралар әр түрлі мүдделі тараптарды белсенді тарту және тарту кезінде түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыруға бағытталған кешенді стратегияға ықпал етуі мүмкін.	Тұтастай алғанда, басты мақсат-жеке тұлғаларға жаңа дағдыларды игеруге, бұрыннан барларын жетілдіруге және қазіргі әлемнің үнемі өзгеріп отыратын талаптарына бейімделуге мүмкіндік беретін динамикалық, инклюзивті және тиімді онлайн оқыту ортасын құру.
Кері байланыс Сессиялары	Түлектерден іздейтін дағдылары мен қасиеттері туралы жұмыс берушілерден кері байланыс жинау. Бұл ақпаратты оқу бағдарламасын үнемі жаңартып отыру және жетілдіру үшін пайдаланыңыз	жақсартуға және өсуге көмектесетін құнды түсініктер беру
Технологиялық Витриналар Және Инновациялық Іс-Шаралар	Инновациялық жобалар мен зерттеулерді көрсететін іс-шаралар өткізіңіз. Студенттердің нақты мәселелерді шешу үшін өз дағдыларын қалай қолданатынын атап өту	университет академиялық қауымдастыққа да, сыртқы мүдделі тараптарға да пайда әкелетін динамикалық және әсерлі Технологиялық Демонстрация немесе Инновациялық Іс-шара жасай алады.
Жұмысқа Орналастыру Бойынша Қызметтер	Студенттерге сәйкес мансап жолдарын анықтауға және жалғастыруға көмектесу үшін арнайы мансаптық кеңес беру қызметтерін ұсыну. Жұмысқа орналастыруды қолдау үшін рекрутингтік агенттіктермен серіктестік орнату.	студенттердің жалпы табысы мен қанағаттануына үлес қосу, университеттің беделін арттыру және кәсіби қоғамдастықпен байланысты нығайту.
Мансапты Дамыту Бойынша Семинарлар	түйіндемені құру, сұхбаттасу дағдылары және жұмыс іздеу стратегиялары бойынша семинарлар. Жеке брендті дамыту және тиімді желіні құру бойынша сессияларды қосу.	студенттерге мансаптық мақсаттарын анықтауға және оларға қол жеткізуге қолдау көрсету:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Салалық Конференциялар Мен Панельдер	Әр түрлі саланың мамандары мен сарапшыларының басын қосатын конференциялар ұйымдастыру. Өз мансабында жетістікке жеткен түлектермен панельдік пікірталастар өткізу.	студенттерге құнды түсініктер мен желілік мүмкіндіктер бере отырып, академия мен өндіріс арасындағы алшақтықты жоюдың тамаша тәсілі
Тағылымдама Және Бос орындар Жәрмеңкелері	Компаниялар студенттермен тағылымдамадан өту және жұмысқа орналасу үшін байланыса алатын жәрмеңкелер ұйымдастыру. Студенттерге әлеуетті жұмыс берушілерге өз дағдылары мен жобаларын көрсету үшін платформа ұсыну.	байланыстарды жеңілдету және студенттерге әлеуетті мансап жолдарын зерттеуге, практикалық тәжірибе жинауға және тағылымдамадан өтуге немесе толық уақытты жұмысқа орналасуға мүмкіндіктер жасау.
Салаға қатысты Курстар мен Сертификаттар	Нарықтың ағымдағы қажеттіліктеріне сәйкес келетін курстарды әзірлеу үшін салалық серіктестермен бірлесіп жұмыс істеу. Студенттердің түйіндемелеріне құндылық қосатын сертификаттар ұсыну.	тек академиялық тұрғыдан ғана емес, сонымен қатар жақсы дайындалған және кәсіби әлемнің талаптарына бейімделетін түлектерді шығару.
Кәсіпкерлік Бағдарламалары	Кәсіпкерлік дағдыларды дамытатын, стартаптарды құруға ықпал ететін бағдарламаларды әзірлеу. Табысты кәсіпкерлерді өз тәжірибелерімен бөлісуге шақыру.	студенттерге кәсіпкерліктің серпінді әлемінде өркендеу үшін қажетті білім, білік және ойлауды қамтамасыз ету
Тәлімгерлік Бағдарламалары	Студенттерді сала мамандарымен байланыстыратын тәлімгерлік бағдарламаларын жеңілдету. Түлектерді тәлімгер ретінде қызмет етуге және қазіргі студенттермен өз ойларымен бөлісуге шақыру.	студенттерге академиялық, жеке және кәсіби дамуын бағдарлауға көмектесетін қолдау, басшылық және жеке көмек көрсету
Біліктілікті Арттыру Семинарлары	Әр түрлі салаларға қатысты жаңа технологиялар, бағдарламалық қамтамасыз ету және құралдар бойынша семинарлар өткізу. Практикалық дағдыларды жетілдіру үшін практикалық жаттығулар жасау.	студенттерді академиялық оқу бағдарламасынан тыс әртүрлі дағдылар жиынтығымен қамтамасыз ету.
Сала Жетекшілерінің шеберлік Сыныптары	Сала жетекшілерін нақты тақырыптар мен тенденциялар бойынша шеберлік сабақтарын өткізуге шақыру. Студенттерге тәжірибелі мамандармен қарым-қатынас жасауға және олардан үйренуге мүмкіндік беру.	студенттерге практикалық білім, желілік мүмкіндіктер және болашақ мансаптары үшін шабыт беру арқылы жалпы білім беру тәжірибесін арттыру.
Желілік шаралар	Байланысты нығайту үшін желілік іс-шараларды, араластырғыштарды немесе түлектер жиналыстарын ұйымдастыру. Студенттерге әлеуетті жұмыс берушілермен еркін қарым-қатынас жасау үшін платформалар жасау.	жеке тұлғалардың қарым-қатынас жасауына, ынтымақтастығына және жеке және кәсіби дамуын жақсартуға мүмкіндіктер жасау

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Жұмсақ дағдыларды үйрету	Қарым-қатынас, топтық жұмыс және көшбасшылық сияқты жұмсақ дағдылар бойынша сабақтар ұйымдастыру. Жалпы жұмысқа қабілеттілікті арттыру үшін осы дағдыларды оқу жоспарына енгізу.	студенттерді техникалық немесе академиялық дағдыларын толықтыратын тұлғааралық, коммуникативті және жеке атрибуттар жиынтығымен жабдықтаңыз
Жаһандық көрмелер және шетелде оқу мүмкіндіктері	Студенттерге жаһандық перспективалар алу үшін халықаралық мүмкіндіктерді көрсету. Серіктес университеттермен алмасу бағдарламаларын жеңілдету.	студенттерге олардың академиялық, жеке және кәсіби дамуына ықпал ететін әртүрлі тәжірибелер мен дағдыларды ұсыну

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

11. Жол Картасын визуализациялау

Түсіндірме: Жол картасының негізгі элементтері арасындағы байланысты көруге көмектесетін ақпаратты визуализациялау үшін инфографиканы, диаграммаларды, сызбаларды, карталарды пайдаланыңыз

Максималды: 2 бет

