k

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

ЖПЗ: Мансапты, Жұмысқа Орналасуды және Корпоративтік Қызметтерді (CEES) құру/жетілдіру

D 3.3. ЖОО Түлектерінің Жұмысқа Орналасу Мүмкіндігін Арттыру бойынша Жол картасы

Жеткізілетін	D 3.3. ЖОО Түлектерінің Жұмысқа Орналасу Мүмкіндігін Арттыру бойынша Жол картасы
Күні	25.03.2023
Серіктестер	Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университеті
Нұсқа	v01
Мәртебесі	Жоба
Тарату	Ішкі құжат
Пікірлер	

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

TRIGGER серіктестері

Кошице техникалық университеті Словакия	
Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті Қазақстан	
Х. Досмұхамедов атындағы Атырау университеті Қазақстан	
Торайғыров университеті Қазақстан	
Термез мемлекеттік университеті Өзбекстан	
Наманган инженерлік-технологиялық институты Өзбекстан	
Жизақ Политехникалық университеті Өзбекстан	
Ташкент мемлекеттік көлік университеті Өзбекстан	
Дангара мемлекеттік университеті Тәжікстан	
М. Назаршоев атындағы Хорог мемлекеттік университеті Тәжікстан	
Куляб мемлекеттік университеті Тәжікстан	
BFI Вена қолданбалы ғылымдар университеті Австрия	
Кот-Д ' Азур Университеті Франция	
ASTRA Словакия	

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

IDEC Греция	

Растау: TRIGGER № 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP грант туралы Келісім шеңберінде Еуропалық Одақтың "Эразмус+" бағдарламасымен бірлесіп қаржыландырылады
Ескерту: Осы басылымда айтылған көзқарастар мен қорытындылар автордың (лардың) айрықша жауапкершілігі болып табылады және Еуропалық комиссияның тікелей көзқарасын көрсетпейді

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Мазмұны

1. Түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі Жоо-ның көзқарасы, миссиясы және құндылықтары

2. Университеттің мақсаттары мен міндеттері түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал ету

3. Мүдделі тараптарды анықтау

4. Нәтижелер (нәтижелер, нәтижелер) және маңызды кезеңдер

5. Іс-шаралар тізімі (маңыздылығына, орындылығына және т. б. байланысты оларға басымдық беріңіз)

6. Мерзімдері мен міндеттері

7. Қажетті ресурстар, инфрақұрылым және қоршаған орта

8. Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері

9. Түлектердің жұмысқа орналасуын қолдау қызметтері: қызметкерлер мен студенттер үшін

10. Байланыс жоспары

11. Жол Картасын визуализациялау

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

1. Түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі ЖОО-ның көзқарасы, миссиясы және құндылықтары

Түсініктеме: пайымдау мәлімдемесі-бұл мекеменің болашақта қандай болуға ұмтылатынының айқын көрінісі. Миссия туралы мәлімдеме-бұл ұйымның қазіргі уақытта қалай жұмыс істейтінін және vision Түлектерінің Жұмысқа орналасу Мүмкіндігін Арттыру бағытында қалай жұмыс істейтінін сипаттайтын мәлімдеме. Ұйымыңыздың ішкі құндылықтары мен мінез-құлқын көрсететін нұсқаулықтарды қосу сіздің топ ретінде қалай әрекет ететініңізді анықтайды.

Университеттің түлектердің жұмысқа орналасуын жақсарту жөніндегі саясаты мен стратегиясын да сипаттаңыз. Қандай қолданыстағы институционалдық немесе ұлттық саясат құжаттары түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу саясатын нығайтуға бағытталған.

Ең көбі: 2 бет

Университеттің миссиясы-инновациялық білім берудің, экологиялық мәдениеттің озық тәжірибелерін құру тұрғысынан елімізде жетекші орынға ие Бола алатын ғылыми-зерттеу және білім беру саласындағы Атырау облысының зияткерлік капиталын қалыптастыру. Сонымен, ол түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыруға, олардың кәсіби әлемді жаулап алуға дайын болуын қамтамасыз етуге арналған.

ЖОО-ның көзқарасы Ғылыми және білім беру кеңістігінде Студенттердің, оқытушылар құрамының, іскер серіктестердің Инновациялық идеяларын Жүзеге асыру алаңы ретінде Танылған, Бұл Батыс өңірінің Қазақстандық экономикасының тұрақты дамуына ықпал етеді.

Халел Досмұхамедов Атындағы Атырау Университетінің Жоғары білікті профессорлық-оқытушылық құрамы Бар: Ғылым Докторлары мен Phd кандидаттары.магистрлер, академиктер, Қазақстан Журналистер Одағының мүшелері, Сондай-ақ Қазақстан суретшілер Одағының, ҚР дизайнерлер Одағының мүшелері, "Шабыт" халықаралық шығармашыл жастар фестивалінің Гран-При лауреаты, спорт шебері.

Университет Үш негізгі бағыттан тұратын 2020-2025 жылдарға бекітілген Стратегияны Әзірлеу Жоспарына сәйкес әзірленуде. Стратегияны Әзірлеу Жоспарымен мына сілтеме бойынша танысуға болады https://asu.edu.kz/en/university/dev-strategy/

Жоспар бағыттарының ішінде түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етуге бағытталған бағыттар:

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

A. Білім Беруді Жаңғырту, интернационалдандыру
B. Заманауи IT-технологиялар негізінде кәсіпкерлікке бағытталған оқыту ортасын Қалыптастыру
C. Студенттерге қызмет көрсету және кері байланыс

Бұл бағыттар кәсіпкерлік ақыл-ойды дамытуға, атап айтқанда, түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етуге бағытталғандықтан көрсетілген.

Университеттің саясаты мен стратегиялары жұмыспен қамтудың ұлттық саясатымен және стратегияларымен тығыз байланысты. Осы деңгейлердің өзара әрекеттесуі еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, білім беру бағдарламаларының тиімді орындалуын қамтамасыз етеді.

Қазіргі уақытта Қазақстан Республикасы экономикасының дамуы, ең алдымен, еркін кәсіпкерлік экономикасының дамуы ретінде жүріп жатыр. Қазақстан Республикасының Үкіметі оның дамуына үлкен көңіл бөледі. Сонымен, арнайы бизнес-тренингтер, стартап конкурстарын мемлекеттік органдар мен ведомстволар өткізеді. "Атамекен" Мемлекеттік Кәсіпкерлер Палатасы жастардың қаржылық сауаттылығына және жастар кәсіпкерлігін дамытуға ерекше көңіл бөледі. Сонымен, бизнес-бастамалары бар, оларды жүзеге асыруға көмектесетін жас кәсіпкерлер үшін тегін консультациялар өткізіледі. Университет Палатамен тығыз байланыста жұмыс істейді.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

2. Университеттің түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етудегі мақсаттары мен міндеттері

Түсініктеме: ЖОО түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін мақсаттар мен міндеттерді белгілеңіз. Мақсаттар мен міндеттер мақсаттар мен міндеттерден туындауы керек, бірақ тек түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етуге бағытталуы керек.

Ең көбі: 1 бет

Университеттің Стратегиялық даму жоспарына сәйкес ЖОО-ның мақсаты - Атырау облысының экономикасын, білімі мен ғылымын дамыту бойынша инновациялық идеяларды қалыптастыруға және жүзеге асыруға қабілетті жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрларды даярлау.

Осылайша, Университеттің келесі негізгі мақсаттары бар

1) білім беру бағдарламалары мен ғылыми зерттеулердегі инновацияларды арттыру;

2) университеттің экожүйесін дамыту: университеттің ұйымдастырушылық, кадрлық, академиялық менеджментін жаңғырту;

3) университеттің ішкі және сыртқы мүдделі тараптар үшін тартымдылығын арттыру.

ЖОО-ның барлық осы мақсаттары түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етумен тікелей немесе жанама байланысты. Инновациялық білім беру бағдарламалары мен зерттеулері, басқару жүйесін модернизациялауы Бар Университет, әрине, оқу бітіргеннен кейін жұмысқа орналасатын кәсіби мамандарды дайындайды.

Университеттің білім беру бағдарламаларында "Бизнес-жоспарлау", "Кәсіпкерлік Негіздері және Стартап-Тәлімгер" және т.б. пәндерді қамтитын "Экономикалық, Құқықтық және Экологиялық Білім" міндетті модулі бар. Инновациялық білім беру бағдарламалары арқылы университет менеджмент жүйесін модернизациялайды және оқу бітіргеннен кейін жұмысқа орналасатын кәсіби мамандарды дайындайды. Сонымен қатар, университет жыл сайын университет бюджетінен қаржыландырылатын ғылыми жобалар мен стартап-жобаларға конкурстар өткізеді.

Түлектердің жұмысқа орналасуын жеңілдету үшін Университетте Тағылымдамадан өту Және Мансап Кеңсесі жұмыс істейді және әр кафедрада тағылымдамадан өтуге жауапты оқытушы жұмыс істейді. Университеттің білім беру бағдарламалары студенттерге жыл сайын облыстың әртүрлі ұйымдары мен кәсіпорындарында кәсіби тағылымдамадан өтуге мүмкіндік береді.

Мүдделі тараптарды Университетке тарту желілік байланыс орнатуға жағдай жасайды және түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етеді. Университет түлектерге жұмыс беруші ретінде әрекет ететін кәсіпорындармен және ұйымдармен бірлесе отырып, ұйымдастырушылық іс-шараларды (бос орындар жәрмеңкесі, оқу орындарының көрмесі, кәсіпорындар мен жұмыс берушілер ұйымдарының презентациялары, қонақ дәрістері, шеберлік сыныптары және т.б.) өткізеді..)

Жұмысқа қабілеттілік-жоғары білім берудегі негізгі ұғым. Түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі университетті қамтамасыз ету сапасын бағалау үшін жиі қолданылады. Сондықтан Атырау Университеті түлектердің жұмысқа орналасуына жәрдемдесуге көп көңіл бөледі.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

3. Мүдделі тараптарды анықтау

Түсініктеме: түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндігін арттыруды қолдайтын және/немесе Бағдарламаға бағытталған университетіңіздің негізгі мүдделі тараптарын сипаттаңыз. Университеттер түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндігін арттыру үшін негізгі мүдделі тараптармен қалай байланысады және ынтымақтасады.

Ең көбі: 1 бет

Атырау Университетінің ішкі және сыртқы мүдделі тараптары бар. Ішкі мүдделі тараптарға Мансап Және Тағылымдамадан Өту Басқармасы, кафедра меңгерушілері және тағылымдамадан өтуге жауапты оқытушылар кіреді. Мансап Және Практика Кабинеті жұмысқа орналасу және мансаптық өсу бойынша тиімді жұмысты ұйымдастырады. Кафедра меңгерушісінің басшылығымен түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу бойынша жұмыстар жүргізілуде: еңбек нарығы зерттелуде, бос жұмыс орындары іздестірілуде, кәсіпорындар мен ұйымдардың өкілдерімен ынтымақтастық ұйымдастырылуда. Жұмысқа орналасуға көмек көрсету мақсатында жыл сайын түлектерге Арналған Бос Орындар Жәрмеңкелері өткізіледі, онда студенттер жұмыс берушілермен әңгімелесуге, жастарды жұмыспен қамтудың қолданыстағы бағдарламалары туралы әр түрлі сала мамандарынан кеңес алуға, сондай-ақ ұсынылған электронды мәліметтер базасын пайдалануға мүмкіндік алады.аймақтағы және Республикадағы бос жұмыс орындары.

Мансап Және Тағылымдама Бөлімі Халел Досмұхамедов Атындағы Атырау Университетінің құрылымдық бөлімшесі болып табылады, Ол Университет студенттері мен түлектеріне кәсіби тәжірибені ұйымдастыруға, жоспарлауға және мансаптық өсуге көмектеседі. Кеңсенің негізгі мақсаттары:

- Өндірістік кәсіпорындармен және ұйымдармен кейіннен жұмысқа орналасу және жұмыс беруші компаниялармен және түлектермен кері байланыс орнату мүмкіндігімен кәсіби тағылымдама мәселелері бойынша ынтымақтастық
- Университеттің факультеттері мен кафедраларында кәсіби практика және жұмысқа орналасу бойынша жауапты тұлғалардың жұмысын үйлестіру
- Жоғары оқу орындарының студенттері үшін кәсіптік тағылымдамадан өту туралы келісімдер жасасу және одан әрі жұмысқа орналасуға жәрдемдесу негізінде кәсіпорындармен, ұйымдармен және мекемелермен ұзақ мерзімді серіктестіктер құру және дамыту;
- Түлектерді кәсіпорындардың, ұйымдардың және мекемелердің мамандарға деген қажеттіліктері туралы ақпараттандыру
- Жұмыс беруші компаниялар мен түлектердің жұмысқа орналасуын бақылау мақсатында оларға кері байланыс беру
- Әлеуетті жұмыс берушілерді студенттердің практикалық дағдыларын дамыту үшін тренингтер, қонақ дәрістері, шеберлік сабақтарын өткізуге тарту.

Сыртқы мүдделі тараптарға жергілікті өзін-өзі басқару органдары, әлеуетті студенттер мен ата-аналар, іскери серіктестер мен қоғамдастық, жұмыс берушілер кеңесі, Түлектер Қауымдастығы және ҮЕҰ кіреді.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Жұмыс Берушілер Кеңесінің мүшелері нарық талаптарына сәйкес білім беру бағдарламаларының мазмұнын қалыптастыруға және түзетуге қатысады.

Университет түлектерді жұмыспен қамтамасыз етуге, түлектермен байланыста болуға және жеке ББ бағдарламалары бойынша түлектер қауымдастығын құруға бар күшін салады. Университет Түлектер Қауымдастығын құрды және жұмыс істейді. Түлектер Қауымдастығының міндеттері:

- Университет түлектерін қолдау жүйесін дамыту және нығайту;
- Университет пен түлектер, олар жұмыс істейтін кәсіпорындар мен ұйымдар арасындағы байланысты дамыту және нығайту;
- Университеттің әлемдік білім беру жүйесіне енуіне ықпал ету.

4. Нәтижелер және маңызды кезеңдер

Түсініктеме: түлектердің жұмысқа қабілеттілігін арттыру бойынша мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуді бақылауға көмектесетін өлшенетін көрсеткіштерді көрсетіңіз. Қол жеткізілетін нәтижелерді сипаттаңыз және осы нәтижелерге қол жеткізу үшін қандай қадамдар жасау керектігін көрсетіңіз.

Ең көбі: 2 бет

Халел Досмұхамедов Атындағы Атырау Университетінің 2020-2025 жылдарға арналған Даму Стратегиясында іске асырудың нақты Жоспары бар. Сондықтан оның стратегиялық бағыттары, мақсаттары, міндеттері, мақсатты көрсеткіші, қызмет нәтижелерінің көрсеткіштері бар.

Бұл көрсеткіштерді Университет ұжымы біледі және олар бір жылға арналған кадрлық жоспарға енгізілген.

"Аймақтық экономика салалары үшін жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрларды Даярлау, оның ішінде елдің индустриалды-инновациялық даму жобалары" мақсаты үшін келесі көрсеткіштер бар

- "Ұлттық және/немесе халықаралық аккредиттеу агенттіктері аккредиттеген білім беру бағдарламаларының үлесі,
- "Білім беру процесіне қатысатын жұмыс берушілер мен бизнес-құрылымдардың үлесі"
- "Университетті бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі
- "Оқуды аяқтағаннан кейін үш жыл ішінде жұмыс орындарын құрған түлектердің үлесі"
- "Онлайн курстар әзірленген пәндер саны",
- "Кәсіпкерлік ойлауды дамытуға бағытталған білім беру бағдарламаларының үлесі"
- "Кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген іске асырылған білім беру бағдарламаларының үлесі"
- "Бағдарламалардың жалпы санынан тұрақты даму компоненті бар білім беру бағдарламаларының үлесі" және т. б.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Сонымен Қатар, Жоспарда тікелей нәтижелерге қол жеткізу бойынша Іс-Шаралар көрсетілген, мысалы

- кәсіпорындардың талаптарын ескере отырып, тәжірибеге бағытталған білім беру бағдарламаларын құру,
- кәсіпорындармен және бизнес құрылымдармен білім беру бағдарламаларының мазмұнын бірлесіп әзірлеу және диплом алдындағы және өндірістік тағылымдамалардың негіздерін қалыптастыру туралы келісімдер мен меморандумдар
- жұмыс берушілермен, әлеуметтік серіктестермен келісімдер және олардың кадрларды даярлауға гранттар мен стипендиялар бөлуі
- экономиканың басым салаларында түлектерді жұмысқа орналастыру үшін жұмыс берушілердің ірі кәсіпорындарына шақырулармен бос орындар жәрмеңкелерін ұйымдастыру
- Жұмыс берушілердің кәсіби дайындық сапасына қанағаттану дәрежесін анықтау үшін әлеуметтік зерттеулер жүргізу
- Экологиялық менеджмент/тұрақтылық саласындағы жастар кәсіпкерлігінің мүмкіндіктерін кеңейту

Бұл Жоспар Ғылым Және Жоғары Білім Министрлігімен бірлесіп әзірленіп, бір жыл ішінде бақыланады және есеп жыл соңында ұсынылады. Бұл көрсеткіштер төменде сипатталған қызметкерлер үшін KPI көрсеткіштерімен байланысты.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

5. Іс-шаралар тізімі (маңыздылығына, орындылығына және т. б. байланысты оларға басымдық беріңіз)

Түсініктеме: негізгі нәтижелерге қол жеткізу үшін орындалуы қажет әрекеттерді анықтап, оларды маңыздылығына қарай саралауды Сұраймыз (мысалы: 2024 жылы түлектердің жұмыспен қамтылуын 90% -ға дейін арттыру-жұмыс берушілерді оқу жоспарларын әзірлеуге тарту, тәлімгерлік бағдарламаларын әзірлеу және жұмыс берушілермен іс-шаралар).

Ең көбі: 2 бет

Университеттің негізгі нәтижелеріне қол жеткізу үшін келесі әрекеттерді орындау қажет:

- ЖОО студенттері іске асыратын стартап-жобалар санының жыл сайын 2020 жылы 3-тен 2025 жылы 12-ге дейін өсуі.
- Университет қаржыландыратын студенттердің қатысуымен ғылыми жобалар санын жыл сайын 2020 жылы 5-тен 2025 жылы 10-ға дейін арттыру.
- Университеттің ғылыми-зерттеу институтында жобаларды іске асыру процесіне қатысатын студенттер санының жыл сайын 2020 жылғы 1-ден 2025 жылы 20-ға дейін өсуі.
- Университеттің жиынтық табысынан 2021 жылғы 1-ден 2025 жылы 5-ке дейін эндаументтік қордағы қаражат үлесінің жыл сайынғы өсуі.
- 2025 жылға қарай түлектердің жұмыспен қамтылуын 90% – ға дейін арттыру-жұмыс берушілермен ынтымақтастықты дамыту, ТҮЛЕКТЕРДІҢ жұмысқа орналасуына жәрдемдесуге бағытталған ЖОО бағдарламаларын жетілдіру арқылы
- ЖОО-Ның ЖҰМЫС Берушілер Кеңесінің Мүшелері ретінде белсенді жұмыс берушілердің санын көбейту және оларды түлектерді жұмысқа орналастыру мәселелерін шешуге көбірек тарту.
- 2025 жылға қарай дәріс оқитын кәсіпкерлердің міндетін атқарушы санын 10% -ға дейін арттыру
- түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту үшін Қазақстан мен шетелдегі Университеттермен және компаниялармен ынтымақтастықты кеңейту.
- студенттердің мүмкіндіктерін кеңейту және жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту мақсатында Республикалық және Халықаралық іс-шараларға, байқауларға, семинарларға қатысуын арттыру.
- ұлттық және халықаралық стипендиялық бағдарламалар бойынша академиялық ұтқырлыққа қатысатын студенттер санын көбейту

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

6. Мерзімдері мен міндеттері

Түсініктеме: Әрбір әрекеттің басталу және аяқталу күндерін, сондай-ақ жауапты тұлғаны (тұлғаларды) көрсетіңіз.

Ең көбі: 2 бет

Әрекет	Кезең	Жауапты
Түлектердің жұмыспен қамтылуын арттыру	Қыркүйек 2023-Желтоқсан 2025	Мансап Және тағылымдама Декандарының кеңсесі
ЖОО-ның жұмыс Берушілер Кеңесінің Мүшелері ретінде белсенді жұмыс берушілердің санын көбейту	2023 Тамыз-2025 Қыркүйек	Мансап және тағылымдама бөлімі Стратегиялық даму басқармасы
Дәріс оқитын кәсіпкерлердің міндетін атқарушыларды көбейту	Тамыз 2023-Маусым 2025	Академиялық Бөлім Декандары
Университеттермен және компаниялармен ынтымақтастықты Кеңейту Қазақстан ішінде және шетелде	Қыркүйек 2023-Желтоқсан 2025	Халықаралық Ынтымақтастық Департаментінің Декандары Стратегиялық даму басқармасы
Студенттердің Республикалық Және Халықаралық іс-шараларға, байқауларға, семинарларға қатысуын арттыру	Қыркүйек 2023-Желтоқсан 2024	Декандар, Бөлім меңгерушілері I-Space Жастар Саясаты мәселелері басқармасы
Ұлттық және халықаралық стипендиялық бағдарламалар бойынша академиялық ұтқырлыққа қатысатын студенттер санын көбейту	Қыркүйек 2023-Желтоқсан 2025	Халықаралық Ынтымақтастық Департаментінің Декандары

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

7. Қажетті ресурстар, инфрақұрылым және қоршаған орта

Түсініктеме: ЖОО-да мансапты, жұмысқа орналасуды және корпоративтік қызметтерді жүзеге асыру үшін қажетті адами және қаржылық ресурстар мен құралдар (цифрлық құралдар мен платформалар) сияқты ішкі және сыртқы ресурстарды көрсетіңіз.

Ең көбі: 2 бет

70 жылдан астам тарихы бар Университетте мақсаттар мен міндеттерге жету үшін жеткілікті ішкі және сыртқы ресурстар бар. Халел Досмұхамедов Атындағы Атырау Университеті-бұл компьютерлік базаны, тілдік зертханаларды, интернетке қосылған аудиториялар мен кабинеттерді, аудиовизуалды және мультимедиялық жабдықтары бар дәріс залдарын, заманауи талаптарға сай сегіз оқу ғимаратын белсенді қолданатын заманауи білім беру технологиясы., іргелі кітапхана және заманауи полиграфиялық жабдықтары бар баспахана, екі студенттік жатақхана, бес асхана, медициналық пункт, спорт кешені және стадион.

Университетте жоғары білікті тәжірибелі оқытушылар құрамы бар: Ғылым Докторы және Ph.d кандидаттары магистрлер, халықаралық және қоғамдық академиялардың академиктері, кәсіпкерлердің міндетін атқарушы.

Университетте мансапты жүзеге асыру, жұмысқа орналасу, кәсіпкерлік қызмет көрсету бойынша тиісті бөлімдер жұмыс істейді. Мансап және тағылымдама басқармасы және кадрларды қайта даярлау және біліктілігін арттыру басқармасы бар. Басқармалар жұмыс жоспарына сәйкес тасымалдау, жұмысқа орналастыру және кәсіпорын қызметтерін көрсету, Жұмыс берушілермен байланыс орнату және оларды бірлескен жұмысқа тарту бойынша іс-шараларды жүзеге асырады.

Жалпы Атырау университетінде студенттерді тасымалдау және жұмысқа орналастыру қызметтерін жүзеге асыру үшін қажетті ресурстар бар. Атырау облысының республикалық басқармаларымен және халықты жұмыспен қамту орталықтарымен, облыстың кәсіпорындарымен, компанияларымен және ұйымдарымен ынтымақтастықты және келіссөздерді кеңейту бойынша жұмысты жалғастыру қажет.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

8. Прогресті өлшеу үшін бағалау және бақылау әдістері

Түсініктеме: күтілетін нәтижелерге қол жеткізуді қамтамасыз етудегі прогресті бағалау құралдарын көрсетіңіз **Ең көбі:** 1 бет

Университет жыл соңына дейін Министрлікке Есепті дайындау кезінде жұмысқа орналасуға байланысты процестерді бақылайды. Мансап және тағылымдаманың басшысы жыл қорытындысын ұсынады.

Университетте KPI сауалнамалары мен деректерді жинау әдістері қолданылады. Төмендегі көрсеткіштер ЖОО басқаратын және талдайтын жыл сайынғы сауалнамалар арқылы анықталады.

- Студенттердің қанағаттануы мен қатысуын зерттеу

Университет студенттері колледж бағдарламалары мен қызметтеріне қанағаттанушылықтарын анықтау үшін сыныпта сауалнама жүргізеді.

- Жұмыс берушілердің қанағаттанушылығын тексеру

Жұмыс берушілерден Университеттің түлекті қаншалықты жақсы дайындағанын бағалауды сұрайды.

- Түлектердің жұмысқа орналасу деңгейі

Түлектердің жұмысқа орналасу коэффициенті оқуды бітіргеннен кейін алты ай ішінде жұмысқа орналасқан түлектердің пайызын есептейді.

- Магистратура деңгейі

Бітіру коэффициенті студенттерді Университетте күндізгі бөлімде бастаған кезінен бастап оны бітіргенге дейін бақылау арқылы есептеледі.

Бұл шаралар Университеттің мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуді бағалау үшін қолданылады. Сауалнама нәтижелерін ескере отырып, Университет ЖОО-ның негізгі процестерін талдап, одан әрі іс-әрекеттерді анықтай алады.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

9. Түлектердің жұмысқа орналасуын қолдау қызметтері: қызметкерлер, студенттер және басқа да мүдделі тараптар үшін

Түсініктеме: Сіздің Университетіңіз қызметкерлер мен студенттерге, сондай-ақ мансапты дамыту бойынша кеңес беру, жұмысқа орналасу мүмкіндіктері, тәлімгерлік бағдарламалары және т.б. сияқты басқа мүдделі тараптарға (мысалы, бизнеске) қолдау көрсету үшін қандай қызметтерді ұсынатынын көрсетіңіз. Әрбір қызметтің мазмұнын сипаттаңыз, нақты қызметті кім ұсынады, кімге қызмет көрсетіледі.

Ең көбі: 3 бет

Университет студенттерге оқуда тиімді қолдау көрсету үшін кәсіптік бағдар беру және кеңес беру тұжырымдамасын ұсынады. Бұл тұжырымдама бірнеше негізгі аспектілерді қамтиды.

1. Дағдыларды Дамыту:

Университет коммуникация, көшбасшылық және өзгерістерге бейімделу сияқты негізгі дағдыларды дамыту үшін оқыту мен ресурстарды қамтамасыз етеді.

2. Жұмысқа орналасуға дайындық:

Студенттерге түйіндеме жасауға, сұхбаттасуға дайындалуға, жұмысқа сәтті орналасу үшін қажетті дағдыларды дамытуға көмек көрсетіледі. Бұл үшін Кадрлар агенттіктері мен жұмыс беруші серіктес ұйымдардың Кадрлар Бөлімдері тренингтер мен шеберлік сыныптарын өткізеді.

3. Тәлімгерлік және Кеңес Беру:

Университет студенттерге мансаптық мәселелерін талқылауға және тәжірибелі мамандардан кеңес алуға мүмкіндік беру үшін тәлімгерлік қолдау мен кеңес береді.

4. Желілік Өзара Әрекеттесу:

Студенттер пайдалы кәсіби байланыстар орнату үшін құрдастарының, университет түлектерінің және бизнес-қоғамдастық мүшелерінің желісіне қол жеткізе алады. Бұл үшін Университетте Түлектер Қауымдастығы, Жұмыс Берушілер Кеңесі, түрлі қызығушылық клубтары бар.

Мансап Және Тағылымдама Кеңсесі осы аспектілердің барлығында жұмыс істейді. Кеңсенің мақсаты-Университет студенттері мен түлектеріне кәсіби тағылымдаманы ұйымдастыруға, жоспарлауға және мансаптық өсуге көмектесу.

Кеңсенің негізгі мақсаттары:

- Өндірістік кәсіпорындармен, ұйымдармен кейіннен жұмысқа орналасу және жұмыс беруші компаниялармен және түлектермен кері байланыс орнату мүмкіндігімен кәсіби тағылымдама мәселелері бойынша ынтымақтастық;
- Университеттің факультеттері мен кафедраларында кәсіби тағылымдамадан өту және жұмысқа орналасу бойынша жауапты тұлғалардың жұмысын үйлестіру;
- Кәсіби тағылымдама бағдарламаларының уақтылы әзірленуін бақылау;
- Жоғары оқу орындарының студенттері үшін кәсіптік тағылымдамадан өту туралы келісімдер жасасу және одан әрі жұмысқа орналасуға жәрдемдесу негізінде кәсіпорындармен, ұйымдармен және мекемелермен ұзақ мерзімді серіктестіктер құру және дамыту;
- Түлектерді кәсіпорындардың, ұйымдардың және мекемелердің мамандарға деген қажеттіліктері туралы ақпараттандыру;

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

- Жұмысқа орналастырушы компаниялар мен түлектердің жұмысқа орналасуын бақылау мақсатында оларға кері байланыс беру;
- Жұмыс берушілерге сауалнама жүргізу, сауалнама нәтижелерін талдау, университет түлектерінің күшті және әлсіз жақтарын анықтау;
- Әлеуетті жұмыс берушілерді студенттердің практикалық дағдыларын дамыту үшін тренингтер, қонақ дәрістері, шеберлік сабақтарын өткізуге тарту;
- Түлектердің әлеуетті жұмыс берушілермен кездесулерін ұйымдастыру;
- Жастарды жұмысқа орналастыру және көңіл көтеру үшін жергілікті ойын-сауық орталықтарымен (қоғамдық ұйымдармен) өзара әрекеттесу.

Студенттер үшін жалпы артықшылықтарға еңбек нарығына дайындықты жақсарту, бәсекеге қабілеттілікті арттыру, мансап жолын таңдауға деген сенімділік және кәсіби міндеттерді тиімді шешу кіреді.

Университет студенттерге бағытталған, сізге әр түрлі қызметтер ұсынылады. Осы Жол Картасына сілтеме арқылы Сіз ЖОО туралы барлық қажетті ақпаратты таба аласыз https://asu.edu.kz/university/rebranding/11660/

Сонымен қатар, студенттерге келесі қызмет түрлері ұсынылады:

- **Студенттерге қызмет көрсету орталығы бойынша**

- Студенттердің жеке құжаттарын тіркеу, сақтау және өңдеу;
-Студенттер контингентінің қозғалысы туралы заңға сәйкес бұйрықтар шығару: қабылдау, оқудан шығару, қайта қабылдау, академиялық демалыстар.
- Заңға сәйкес заңға сәйкес дипломның телнұсқасын беру

- **Халықаралық ынтымақтастық Департаменті бойынша келесідей:**

- Халықаралық бағдарламалар, тренингтер, конференциялар;
- Шетелдік ғалымның шақыруы;
- Қос дипломды бағдарлама;
- Академиялық ұтқырлық

- **Жастар Саясаты Департаменті бойынша**

Кафедра университеттің қоғамдық, әлеуметтік-мәдени іс-шараларын ұйымдастырады және студенттермен тығыз байланыста жұмыс істейді. Өз қызығушылығына сай студентер түрлі Студенттік клубтарын тандай алады.

- **Спорт Бөлімі бойынша**

Студенттердің салауатты өмір салтын қалыптастыру жалпы мемлекеттік бағдарлама бойынша жүзеге асырылады. Университетте дене шынықтыруға және түрлі спорттық шараларға көп көңіл бөлінеді, барлық жағдай жасалған. Университеттің мәдени-спорт кешенінде жасөспірімдер футболы, волейбол, баскетбол, үстел теннисі, шахмат, ракетбол секциялары жұмыс істейді. Жыл сайынғы Дәстүрлі Ректор кубогы жарыстары спорттың әр түрінен оқытушылар мен студенттер арасында өткізіледі. Қазіргі Уақытта Атырау Университетінде Стадион, жасанды шөпті футбол алаңы, баскетбол алаңы, жаттығу залы, бассейн, бокс залы бар.

- **"ISpace" бизнес-инкубаторы және коворкинг орталығы бойынша**

Орталықтың мақсаты - студенттердің кәсіпкерлік мәдениеті мен дағдыларын қалыптастыру, стартаптарды іске қосуға көмектесу, дамудың бастапқы кезеңінде жаңа компаниялардың өсуіне ықпал ету.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Университет жұмыс берушілерге қызметтерді ұсынады: келісімшарт негізінде белгілі бір кәсіпорынға кадрлар даярлау (сұраныс бойынша оқыту); ғылыми зерттеулерге ақылы қызметтер көрсету; бірлескен ғылыми зерттеулерді жүзеге асыру; білім беру бағдарламаларын жаңғырту бойынша бірлескен жұмыс; бірлескен қызмет; сыныптарды, ғимараттарды, спорт кешендерін және т.б. жалға беру.

Оқу процесін және оның сапасын жақсарту жұмыс берушілердің сауалнамасына ықпал етеді. Сауалнама нәтижелері көрсеткендей, жұмыс берушілер студенттердің теориялық және кәсіби дайындық деңгейін, олардың эрудициясын, алған кәсіби дағдыларын белгілі бір өндірістік немесе ғылыми мәселені шешуде қолдана білу қабілетін жоғары бағалайды. Сауалнама нәтижелері бойынша сауалнамаға қатысқан жұмыс берушілердің 88% - ы оқыту сапасына қанағаттанған.

Университет персоналдың оның негізгі ресурсы екенін түсінеді және оны қолдау үшін әртүрлі қызметтерді ұсынады. Университет онлайн және офлайн режимінде оқыту қызметтерінің кең спектрін ұсынады. Бұған Халықаралық және Республикалық курстар, вебинарлар, шеберлік сыныптары, тренингтер кіреді.

2022 жылы онлайн курстар мен вебинарларды жазуға арналған толықтай жабдықталған бейнестудия кеңсесі пайдаланыла бастады.

Халықаралық ынтымақтастық Бөлімінің мақсаты-оқу процесін жетілдіру және халықаралық тәжірибені қолдана отырып, оқытушылар мен студенттердің сапасын арттыру мақсатында халықаралық білім беру кеңістігіне ену. Кафедралардың міндеттері арасында ЖОО қызметкерлеріне арналған қызметтер:

- Оқытушылардың халықаралық бағдарламаларға, тренингтерге, конференцияларға қатысуы
- Шетелдік ғалымдарды шақыру арқылы олардың тәжірибесін өзгерту
- Орхун, Мевлана, Эразмус+ бағдарламалары бойынша академиялық ұтқырлық
- Қызметкерлерге арналған ағылшын және түрік тілдері курстары

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

10. Байланыс жоспары

Түсініктеме: сіздің университетіңіз ағымдағы мүдделі тараптарды тарту және түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндігін арттыру мақсатында жаңаларын тарту үшін өткізетін іс-шараларды (курстар, тренингтер, конференциялар, көрмелер, семинарлар, шеберлік сыныптары және басқа да іс-шаралар) сипаттаңыз.

Ең көбі: 2 бет

Төменде Атырау университетінің ағымдағы және болашақ мүдделі тараптармен жұмыс істеу жоспары берілген:

Жоспарланған жұмыстар	Жауаптылар	Мерзімі
Түлектердің жұмысқа орналасуы туралы бөлімдерден ақпарат жинау	Мансап орталығы	Қыркүйек – қазан
Түлектердің жұмысқа орналасуына мониторинг (мемлекеттік зейнетақы төлеу орталығына хат жолдау, ақпарат алу, түлектерді шақыру, тексеру және т.б.)	Мансап орталығы	Қараша
Жаңа кәсіпорындармен ынтымақтастық және дуальды оқыту туралы келісімдер жасау және кәсіпорындармен қолданыстағы келісімдерді жаңарту	Мансап орталығы	Қараша
Облыстық басқармалардан (қала/облыс) мамандықтарға қажеттілік туралы сұраныс қабылдау, түлектермен кездесу, жұмысқа орналастыру	Мансап орталығы	30 қаңтарға дейін
Жұмыс берушілерді сауалнама	Мансап орталығы, декандар	Наурыз
Түлектерге «Жұмысқа қабылдау» атты тренингтер өткізу (резюме, сұхбат)	Мансап орталығы	Сәуір – мамыр
Түлектердің жұмысқа орналасу процесін ақпараттық қамтамасыз етуді дамыту (онлайн платформалар арқылы жұмыс және т.б.)	Мансап орталығы	Сәуір - мамыр
Жыл сайынғы бос орындар жәрмеңкесі	Мансап орталығы, декандар	Мамыр
Студенттер үшін шеберлік сабақтарын, қонақтық лекцияларды оқыту және өткізу үшін жұмыс берушілер кәсіпорындарының өкілдері болып табылатын сарапшыларды шақыру	Мансап орталығы Декандар	Жыл бойы
Факультеттердегі жетекші басшылармен немесе кәсіпорын өкілдерімен түлектердің кездесулерін, үстел әңгімелерін ұйымдастыру	Декандар	Жыл бойы

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

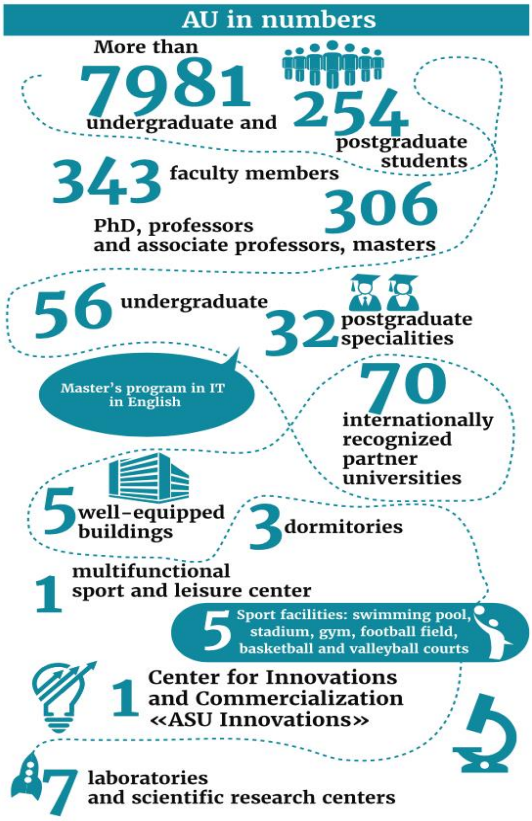
11. Жол Картасын визуализациялау

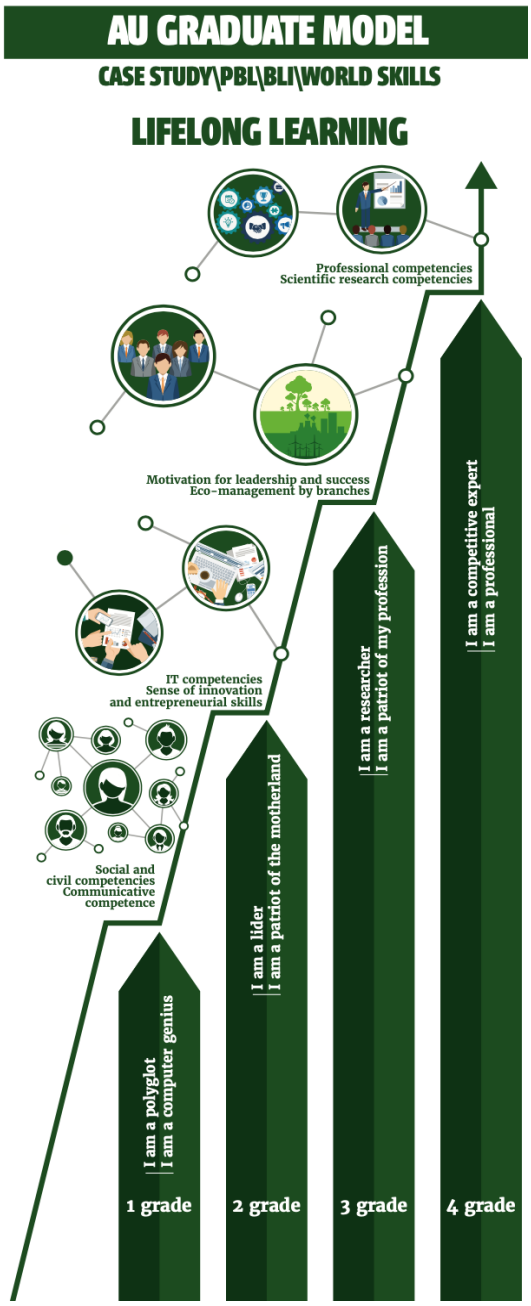
Түсініктеме: жол картасының негізгі элементтері арасындағы байланысты көруге көмектесетін ақпаратты визуализациялау үшін инфографиканы, диаграммаларды, сызбаларды, карталарды пайдаланыңыз

Ең көбі: 2 бет



Kh. Dosmukhamedov Atyrau University (AU) is one of the leading Universities in the western part of Kazakhstan.
Founded in 1950 AU provides education on undergraduate and graduate levels in economics, law, engineering, ecology, physics, maths, pedagogics and psycology, foreign languages, sport and art.





Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union
TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

